

FSOKRANT

In deze uitgave onder andere:

- 1 **TOURBIZ 2020!**
- 2 **Sterk aan het stuur project**
- 5 **CAO onderhandelingen**
- 6 **Plannersproject**
- 8 **Een plan voor je pensioen**
- 10 **Wijziging subsidieregeling**



FSOKRANT is een uitgave van Stichting FSO | 5e Jaargang 2019 | Nummer 1



De dag van de touringcar! **TOURBIZ 2020**

Dé familiedag
voor touringcar
werknemers en
werkgevers !

De Efteling is open vanaf **8.15 uur**.
De dag wordt begonnen met een
spectaculaire licht en watershow.
Daarna is het attractiepark van
09.00 tot 10.00 uur exclusief voor
tourbiz bezoekers geopend. Om
10.00 uur beginnen de workshops.
Tussendoor is er een lange lunch-
pauze en om **15.00 uur** begint de
laatste workshop. U heeft daarna
nog tot **18.00 uur** de mogelijk-

heid om het park te bezoeken.
Uw partner en (klein) kinderen
kunnen de hele dag de Efteling
bezoeken.

**MELD JE AAN VIA
TOURBIZ.NL!**

Bijzonder evenement
in een wereld voor
wonderen...

Efteling | 8 februari 2020





Via sterkaanhetstuur.nl kunnen werkgevers en individuele medewerkers zich aanmelden voor activiteiten.

STERK AAN HET STUUR PROJECT

Onder de noemer Sterk aan het stuur hebben het Fonds Scholing en Ordening voor het Besloten Busvervoer (FSO) en Sociaal Fonds Taxi (SFT) een programma ontwikkeld voor langdurig inzetbaar blijven binnen de touringcar- en taxibranche. Wat houdt dit in voor de medewerkers, werkgevers en bedrijven in de twee sectoren en hoe doe je eraan mee?

Sterk aan het stuur project

Onder de noemer Sterk aan het stuur hebben het Fonds Scholing en Ordening voor het Besloten Busvervoer (FSO) en Sociaal Fonds Taxi (SFT) een programma ontwikkeld voor langdurig inzetbaar blijven binnen de touringcar- en taxibranche. Wat houdt dit in voor de medewerkers, werkgevers en bedrijven in de twee sectoren en hoe doe je eraan mee? Annemarie Ebbendorf, beleidsmedewerker bij FSO en SFT, legt uit hoe het programma tot stand is gekomen.

“halverwege 2019 hebben we een Europese subsidie ontvangen om langer inzetbaar te blijven onder de aandacht te brengen in de touringcar- en taxibranche. Deze subsidie is door het Europees Sociaal Fonds (ESF) in het leven geroepen om gezond, veilig en vitaal werken te bevorderen.

Welke activiteiten?

Zowel de medewerkers als de werkgevers hebben de mogelijkheid om mee te doen aan één van de vele activiteiten om langer vitaal en met

plezier aan het werk te blijven. Er kan gebruik worden gemaakt van een budgetcoach, er zijn workshops op het gebied van gezondheid en om beter te slapen bij onregelmatige diensten, je kunt gebruik maken van voedingsadvies en een healthcheck laten uitvoeren. Voor leidinggevend zijn er trainingen over wat zijzelf kunnen doen om de inzetbaarheid van medewerkers te stimuleren (*werken aan sterk werkgeverschap*) of zij kunnen een Quick Scan duurzame inzetbaarheid aanvragen.

Via www.sterkaanhetstuur.nl kunnen werkgevers en individuele medewerkers zich aanmelden voor activiteiten. En het mooie is dat het allemaal kosteloos is. Medewerkers en werkgever moeten natuurlijk wel tijd willen investeren.

Een greep uit de activiteiten

Quick Scans

Quick Scan voor medewerkers

De Quick Scan van FSO&SFT is een vragenlijst speciaal ontwikkeld voor de sector. De Quick Scan is een online vragenlijst die direct in beeld brengt hoe jouw inzetbaarheid er voor staat. Van gezondheid tot werkplezier. Na het invullen van de Quick Scan kun je starten met gerichte activiteiten ter bevordering van jouw gezondheid en inzetbaarheid.

Quick Scan voor bedrijven

Voor bedrijven bestaat het traject bestaat uit:

1. Een intake met medewerkers enquête (zij krijgen ook ieder zelf een aparte rapportage)
2. Interviews met directie en P&O en een delegatie medewerkers
3. Compacte rapportage met analyse en praktische adviezen
4. In overleg met het bedrijf worden concrete vervolgstappen bepaald
5. Nazorggesprek over het resultaat en de mogelijke vervolgstappen

Werken aan sterk werkgeverschap

Een tekort aan personeel, medewerkers die uitvallen terwijl vacatures met moeite vervuld worden... herkenbaar? Meer dan ooit is het van belang om de mensen waar uw vervoersbedrijf op draait aan boord te houden. En dan wel gemotiveerd en gezond. Hoe krijgt u dat voor elkaar? Dat leert u in de trainingsroute 'Werken aan sterk werkgeverschap'. De training bestaat uit 4 etappes (8 dagdelen).

Bestemd voor: werkgevers en leidinggevend

Budgetcoaching

Het ver vooruitplannen van je financiële situatie is lastig. Werk, wonen, inzetbaarheid, het is niet eenvoudig om de gevolgen van keuzes te overzien. Maar ook elke maand rondkomen valt vaak niet mee. Als je inzicht hebt in wat je te besteden hebt, kun je aan de slag met je uitgaven. Met een budgetcoach krijg je overzicht in de thuisadministratie en breng je de inkomsten en uitgaven beter in balans. Iedereen is uniek, dus je wordt persoonlijk begeleid.

Bestemd voor: medewerkers

Ergonomisch plannen; Sterk in roosteren

Deze trajecten zijn bedoeld voor een planner die de ritten en de chauffeurs plant. Verkochte ritten vormen het werkaanbod, maar heeft ook invloed op de ergonomie van de chauffeur en hiermee op het welzijn van de chauffeur.

Hoe je als chauffeur het beste om kunt gaan met onregelmatige werktijden leer je in de Workshop 'Slim omgaan met je rooster'.

Bestemd voor: planners en chauffeurs (workshop slim omgaan met je rooster)

Healthcheck

Hoe gezond is jouw leefstijl? Als je veel en langdurig zit helpt dat ook niet echt mee. Met enkele lichaamsmetingen krijg je inzicht in jouw vitaliteit. De healthcheck bestaat onder andere uit de zgn. Tanita (verhouding spieren/vet/vocht/botten), bloeddrukmeter om te zien hoe je lichamelijke gezondheid er voor staat. Je krijgt te horen wat jouw metabolische (= 'echte') leeftijd (en evt. longleeftijd) is. Je krijgt een toelichting/advies op de uitslag waarmee vanzelfsprekend vertrouwelijk wordt omgegaan.

Bestemd voor: medewerkers en in company mogelijk voor bedrijven

Stoppen met roken

NA ÉÉN CURSUS VAN 4 UUR NOOIT MEER ZIN OM TE ROKEN (!?)

Door het volgen van de 4 uur durende training worden deelnemers gestimuleerd om definitief te stoppen met roken.

De workshop is als volgt opgebouwd:

1. Waarom rookt u (*nou echt*)?
2. Waarom is stoppen zo ingewikkeld (*fysiek en mentaal*)?
3. Hoe niet te stoppen (*o.a. minderen, onthouding, vervangen, eten, medicijnen en twijfel*).
4. Hoe wél te stoppen en wat u precies kunt verwachten nadat u gestopt bent.

Tijdens de workshop wordt ieder anderhalf uur een korte rookpauze ingelast. Het doorroken tijdens de bijeenkomst is een cruciaal onderdeel van de workshop, omdat nieuwe inzichten alleen blijvend worden aangenomen als u ze zelf 'gevoeld' heeft. Na de workshop rookt iedereen zijn laatste sigaret en ontvangt een diploma met daarop een samenvatting van de cursus en het telefoonnummer van de trainer. De nazorg bestaat uit de onbeperkte telefonische counseling van de trainer tijdens werkdagen en tot twee jaar na de cursus om de gemiddeld vier maanden een e-mail met daarin informatie over hoe de ex roker zich nu voelt en welk risico's bij deze fase horen. De cursus heeft het hoogste slagingspercentage van Nederland, uit alle onderzoeken die er zijn geweest, is nog nooit een

”

Wat houdt Sterk aan het stuur in voor de medewerkers, werkgevers en bedrijven in de twee sectoren en hoe doe je eraan mee?



resultaat van minder dan 50% gekomen, na een jaar gemeten!

Bestemd voor: medewerkers die willen stoppen met roken

Workshop Fit op de rit

Niet iedereen weet wat een gezonde levensstijl inhoudt. In een workshop gaan we in op de invloed van: Bewegen, Roken, Alcohol, Voeding en Ontspanning (*BRAVO*) op je gezondheid. In een interactieve workshop behandelen we de invloed van je leefstijl op je gezondheid. Net zoals je de taxi of bus zo lang mogelijk in bedrijf wilt houden, geldt dat ook voor je lichaam. Een goede conditie loont! Tijdsduur workshop: ± 2 uur
Deze workshop kun je ook combineren met een health check.

Bestemd voor: medewerkers en in company mogelijk voor bedrijven

Night Fit workshop: 'Work Hard, Sleep Hard'

Helaas is een goede nachtrust niet voor iedereen vanzelfsprekend. Dit geldt zeker als je onregelmatig of in ploegdienst werkt. Uit cijfers van ArboNed blijkt dat 40 tot 80% van deze medewerkers problemen ervaart met slaap en vermoeidheid. Wie vermoeid is door slaapttekort, ziet de werkprestaties teruglopen en dat verhoogt de kans op menselijke fouten en ongelukken. Ook ben je kwetsbaarder om ziek te worden of een burn-out te krijgen. In een interactieve workshop worden verschillende strategieën toegelicht die helpen om de kwaliteit van de slaap en rust te verhogen. De volgende thema's komen aan bod:

- Slaap, vermoeidheid en breinprestaties tijdens de onregelmatig werk
- De biologische klok, slaap, gezondheid en veiligheid
- De mismatch tussen de biologische klok en het (nacht)rooster
- Slaapstrategieën voor overdag
- Slaapstrategieën voor 's avonds en 's nachts
- Hormonen en neurotransmitters, de effecten op slaap en energie

- De timing, de duur, de kleur en de intensiteit licht op de biologische klok, melatonine en slaap
- Het gebruik van de Somno-blue bril na uw werktijd
- Voeding tijdens (nacht)werk
- De effecten van powernaps op prestaties en gezondheid

De workshops zijn interactief en duren ongeveer een uur. Elke deelnemer ontvangt een Somnoblue blauw licht filterbril voor eigen gebruik.

Bestemd voor: medewerkers en in company mogelijk voor bedrijven



Voedingsadvies

Met een zittend beroep ligt overgewicht op de loer. Hoe keer je het tij? Met een gericht individueel voedingsadviestraject word je gecoacht naar een gezond voedingspatroon. Het voedingsadviestraject bestaat uit:

1. Intakegesprek/0-meting: een persoonlijk gesprek wat duidelijkheid geeft over jouw hulpvraag en het te bepalen doel. Tevens doen we een eerste health check (*tijd intake: 1 uur*)

2. Telefonisch contact (1): Via de mail krijg je persoonlijk advies dat we telefonisch toelichten (*tijd 0,5 uur*);
3. Coachingsgesprek/meting: hierin bespreken we de voortgang. Tevens wordt een tweede health check gedaan als tussenmeting (*tijd coachingsgesprek/meting: 1 uur*)
4. Telefonisch contact (2): Via de mail krijg je persoonlijk advies dat we telefonisch toelichten (*tijd 0,5 uur*);
5. Afsluiting traject/eindmeting: Geëvalueerd wordt hoe het traject is ervaren en in hoeverre het gestelde doel is gehaald. Zo nodig wordt nog aanvullend advies gegeven. Er wordt ook een afsluitende health check gedaan om na te gaan in hoeverre het gestelde doel daadwerkelijk is gehaald. (*tijd afsluiting/eindmeting: 1 uur*)

Bestemd voor: medewerkers

Stressmanagement

Ieder mens heeft stress. En dat heeft een functie. Stress helpt ons bij de prestaties die we dagelijks moeten leveren. Stress maakt dat we ons focussen en optimaal kunnen presteren. Zorgelijk wordt het pas wanneer we overzicht en gevoel van controle verliezen. Steeds meer mensen worstelen hiermee, omdat het aantal prikkels alleen maar toeneemt. Door het hoge tempo van leven, hoge eisen, onregelmatigheid, de grote hoeveelheid informatie die we dagelijks moeten verwerken en de afleiding van social media, ervaren veel mensen dat zij geen regie meer voeren over hun eigen leven.

Er zijn drie activiteiten waaruit gekozen kan worden:

1. Training medewerkers

Het doel van deze training is om deelnemers de relevantie van ontspanning te laten ervaren. Ze leren het nut van spanning (*stress*) vs. ontspanning en leren manieren om beter te ontspannen zodat ze meer energie overhouden gedurende hun dag.

2. Training voor leidinggevendenden

Het doel van deze training is om leidinggevendenden bewust te maken van



hun invloed op de vitaliteit, stress en ontspanning van hun medewerkers. De training behandelt de onderwerpen uit de training Vitaliteit & Ontspanning en gaat vervolgens een stap dieper: hoe kun jij jouw medewerkers ondersteunen om effectief met stress om te gaan? Verminderen van stress zorgt dat medewerkers met meer plezier en effectiever werken en leidt tot verzuimreductie

3. Individueel coachingstraject

Soms een is een klassikale aanpak voor het managen van stress niet voldoende en ben je meer gebaat bij een individuele aanpak met individuele tips en coaching. Dit traject is persoonlijk en wordt aangepast op jouw hulpvraag en behoefte. Doel van het traject is om jouw vitaliteit te verbeteren door je beter te leren omgaan met stress en werkdruk in en buiten het werk.

Bestemd voor: medewerkers en leidinggevenden

Loopbaan vragen

Voor medewerkers die willen investeren in hun eigen ontwikkeling en vakmanschap. Na een korte check - hoe sta ik er voor in mijn werk? - ga je met een coach aan de slag. Denk aan scholing en/of nieuw ontdekken wat je echt leuk vindt aan je werk of je ontwikkelen in je vak. Je geeft een impuls aan je persoonlijke ontwikkeling door een actieplan te maken en uit te voeren. Er zijn twee activiteiten waaruit gekozen kan worden:

1. **APK check voor medewerkers**
(workshop 3 uur).
2. **Loopbaancoaching**
(individuele gesprekken).

Bestemd voor: medewerkers en in company mogelijk voor bedrijven (APK check)

Voor meer informatie:
www.sterkaanhetstuur.nl



CAO-ONDERHANDELINGEN

Partijen uit de sector besloten busvervoer onderhandelen al enige maanden over een nieuwe cao besloten busvervoer. Partijen zijn elkaar dicht genaderd en mogelijk is er al een akkoord op het moment dat u dit bericht leest. Kijk voor de laatste informatie op www.caotour.nl.

Internationale lijndiensten

Vanaf 1 november 2019 is voor het internationale lijndienstvervoer een nieuwe berekening van de te verlonen arbeidstijd van toepassing. Vanaf deze datum geldt voor dit type vervoer de 6/6 regeling met aftrek van pauzetijden conform een staffelregeling. Zie hiervoor de hieronder opgenomen tabel. Deze regeling vervangt de 5/6 regeling die tot 1 november 2019 van toepassing was.

Diensttijd

Diensttijd tot 4,5 uur	0 minuten
Diensttijd van 4,5 uur tot 7,5 uur	30 minuten
Diensttijd van 7,5 uur tot 10,5 uur	60 minuten
Diensttijd van 10,5 uur tot 13,5 uur	90 minuten
Diensttijd van 13,5 uur tot 16,5 uur	120 minuten
Diensttijd van tenminste 16,5 uur	150 minuten

**In mindering te brengen
pauze op de te verlonen
arbeidstijd**



”

“Wat is het grote verschil tussen het Besloten busvervoer en plannen in andere sectoren?”

Arbeidstijdenmanagement en ergonomische planning en inzet in het besloten busvervoer

PLANNERSPROJECT

Zowel medewerkers als bedrijven in de sector besloten busvervoer hebben groot belang bij een goede planning. Tegelijkertijd is er weinig ruimte om hierin te investeren. Syntro heeft daarom voor FSO met behulp van ESF-gelden een platform ergonomisch plannen opgezet en heeft door in gesprek te gaan met planners en chauffeurs een handboek met praktische oplossingen gemaakt.

Dynamisch proces

De planning binnen de sector is een dynamisch proces. Er is een aantal factoren die verstoringen opleveren in de planning, namelijk de late klantvragen, een verschil in bestaande klantvragen en ziekte van chauffeurs. De steeds latere klantvraag dwingt tot flexibiliteit binnen de planning.

Door de efficiency-druk wordt de benodigde rek niet ingebouwd om verstoringen in de planning op te vangen. Ten slotte zorgt ziekte van chauffeurs ook voor problemen. Vaak is het lastig om vervanging te organiseren in een toch al

krappe arbeidsmarkt. Dit betekent dat chauffeurs vaak meer- of overwerken. Deze factoren zorgen voor een grote onvoorspelbaarheid in de werktijden van de chauffeurs.

Ontwikkelingen sector en arbeidsmarkt

Een veel gehoorde ontwikkeling is dat klanten steeds later reserveren of op het laatste moment hun reservering wijzingen. Beide factoren zorgen voor een onvoorspelbaar werkaanbod op de zeer korte termijn.

De kleine marges op de opdrachten en de grootte van de organi-

saties maken dat het uit financieel oogpunt lastig is om potentieel werk niet aan te nemen. In de sector is een steeds oudere populatie aan het werk. Steeds meer chauffeurs stromen vanwege hun leeftijd uit. De vergrijzing en de krapte op de arbeidsmarkt bieden een zorgelijk perspectief voor de sector.

Planners en chauffeurs

De planners ervaren een grote druk, het is een hectisch beroep. Veel gebeurt in de waan van de dag en op het laatste moment. Al deze factoren en ontwikkelen hebben hun weerslag op het welzijn van de chauffeurs.

We hebben Coen van Limborgh van Syntro een paar vragen voorgelegd:

Wat is het grote verschil met tussen in het besloten busvervoer en plannen in andere sectoren?

Opvallend is dat in het besloten busvervoer vooral veel energie wordt gestoken in de planning van de ritten en materieel. Duidelijk is dat het ook lastig is om tot een goede inzetplanning van chauffeurs te komen. Wat we hebben gezien in de sector is dat de chauffeurs als laatste ingepland worden, ten koste van de voorspelbaarheid en regelmaat van de werktijden. Daar staat tegenover dat de bussen en de ritten zo efficiënt mogelijk worden gepland. Verder blijkt ook dat chauffeurs de onvoorspelbaarheid in werktijden ook wel beschouwen als “de charme van het vak”, als iets dat er bij hoort. Waar liggen de grootste kansen van ‘het plannen’ in de sector. En welke tip geef je planners in de sector mee? Jullie plannen heel veel goed, zoals bussen en ritten. Wat we zien binnen de sector is dat het plannen van chauffeurs op de laatste plek komt in het proces. Een tip is

daarom om te beginnen met het plannen van de wekelijkse rust van de chauffeurs. Hierdoor neemt de voorspelbaarheid van de werktijden van de chauffeurs toe en blijft de flexibiliteit op werkdagen behouden. Wat is de eerste stap om het plannen binnen een bedrijf te verbeteren? Het werk is onvoorspelbaar, toch is het nuttig om op basis van gegevens uit het verleden het werkaanbod in de toekomst in te schatten. Dit geeft een basis voor een planning op de langere termijn. Door zo’n voorspelling leef je minder in de waan van de dag en kun je beter inspelen op de klantvragen.

- Alle oplossingen en tips kunt u lezen in het handboek Arbeidstijdenmanagement en ergonomisch plannen en inzet in het besloten busvervoer dat op de site staat van FSO www.stichtingfso.nl onder nieuws.
- Deelnemen aan het plannersplatform kan nog steeds! www.stichtingfso.nl onder kenniscentrum.

Mede mogelijk gemaakt met subsidie uit het Europees Sociaal Fonds.

Nieuwe gratis activiteiten rondom planning van het project Sterk aan het stuur!

ERGONOMISCH PLANNEN; ” SLIM OMGAAN MET ROOSTERS

Trainingen voor medewerkers die verantwoordelijk zijn voor de werktijden van medewerkers. Hiermee houdt je de medewerkers en daarmee het bedrijf duurzame inzetbaar.

Sterk aan het stuur heeft 4 trajecten:

1. Coaching on the job
2. Workshop slim omgaan met je rooster (voor chauffeurs)
3. Advies over arbeidstijden
4. Leergang ergonomisch plannen

Meer weten of direct aanmelden kijk op www.sterkaanhetstuur.nl



Europese Unie
Europees Sociaal Fonds





'Ik hoefde niet te wachten met mijn pensioen tot ik AOW kreeg. We hebben we het er toen thuis nog eens over gehad en hebben daarna best wel snel de knoop doorgehakt'

EEN PLAN VOOR JE PENSIOEN!

Er zijn van die dingen in je leven, die doe je maar één keer. Best spannend, want het liefst doe je ze daarom ook in één keer goed. Je pensioen aanvragen is ook zo'n ding. Ook dat doe je maar één keer en dan wil je de goede keuzes maken. Het goede nieuws is dat je vooraf kunt uitproberen wat het beste bij je past. Gewoon thuis, achter je computer.

Hoe ga je 'met pensioen'? Maak eerst een pensioenplan!

Met pensioen gaan gaat niet vanzelf. Je moet zelf in actie komen. Hoe doe je dat? We vroegen het aan **Pieter Jan** (66), die een paar maanden geleden zijn laatste rit als chauffeur maakte en met pensioen is gegaan.

Waar ben je begonnen?

'Eigenlijk was ik nooit zo mee bezig, vertelt Pieter Jan. 'Met pensioen gaan bedoel ik. Ik ging altijd met plezier naar mijn werk. Maar je wordt wel ouder hè. Toen hoorde ik van

een collega die bij een consultant van Pensioenfonds Vervoer was geweest. Hij was daar wel wat wijzer geworden. Ik ben toen ook gegaan, puur uit nieuwsgierigheid eigenlijk.'

En toen?

'Ik heb een afspraak gemaakt. Dit kan via de site, maar ik heb hem gebeld. Ik ben niet zo handig met die computers. Ik heb een stapel papieren en overzichten die ik had liggen van mijn pensioen meegenomen. Want het is vast mooi, die overzichten met allemaal cijfertjes, maar ik kan er geen wijs uit worden. Het zal wel goed zijn, denk ik dan. Samen met de consultant heb ik mijn pensioen doorgenomen. Daarna hebben we een pensioenplan gemaakt. Het was heel fijn om alles samen met de consultant door te lopen. Hij is een soort hulplijn. En tijdens het maken van het plan kon ik direct zien wat het gevolg was van een keuze. Daarom was dit voor mij een goede stap.

Uit het gesprek bleek dat ik niet hoefde te wachten met mijn pensioen tot ik AOW kreeg. We hebben we het er toen thuis nog eens over gehad en hebben daarna best wel snel de knoop doorgehakt'. Pieter Jan overbrugt de periode tot hij AOW krijgt door een deel van zijn pensioen naar voren te halen. De consultant liet zien dat zijn pensioen daardoor niet heel veel lager wordt. 'Dit is een goede keuze voor mij', vertelt Pieter Jan. 'We voelen ons nu nog prima, we zijn gezond, en genieten van onze vrije tijd. Ik klus bij de kinderen in huis en we kunnen ook de kleinkinderen nog eens wat toestoppen'.

Wat vond je lastig?

'Haha, zegt Pieter Jan, als ik eerlijk ben: alles! Ik ben niet zo'n held met de computer, daarom zag ik er best tegenop. En die keuzes! Hoe kies je nu het goede? Het bleek eigenlijk enorm mee te vallen. Ik had al eerder

ergens ingelogd met mijn DigiD, dus die had ik klaarliggen. En zo'n pensioenplan maken...dat wijst zichzelf op die website van Pensioenfonds Vervoer. De consulent heeft mij er heel prettig bij geholpen. Zo'n afspraak is vrijblijvend. Je zit niet gelijk ergens aan vast. Het plan dat je maakt kun je opslaan, en daarna ook nog veranderen, als je toch wat anders wilt. '

En wat viel je mee?

'Hoe makkelijk het aanvragen van je pensioen uiteindelijk is. Ik hikte er serieus wel wat tegenaan, maar je kiest gewoon het plan waar je tevreden over

bent en wat het beste bij je past. Als je weet wat je wilt, klik je op 'aanvragen' en dan gaat het balletje vanzelf rollen. Ik ben heel blij met hoe het is gegaan. En ik ben heel tevreden met de keuzes die ik heb gemaakt. Van mijn baas heb ik ook nog een leuk aandenken meegekregen op mijn laatste werkdag. Die waardering is ook fijn. En nu zijn we lekker aan het genieten van ons pensioen.

Wil jij ook meer inzicht in je pensioen?

Maak een plan! Hiermee hoeft je niet te wachten tot je bericht krijgt

van het pensioenfonds. Iedereen kan één of meer plannen maken op www.pfvervoer.nl/pensioenplan.

De pensioenconsulenten van Pensioenfonds Vervoer staan klaar om je te helpen als je vragen hebt. Een afspraak is gratis. Doe dit gerust een paar jaar voor je pensioen. Zo weet je waar je op kunt rekenen als je met pensioen gaat.

Bedrijven met meer dan 25 medewerkers kunnen het instrument uiteraard ook gebruiken.

RI&E BESLOTEN BUSVERVOER OPNIEUW ERKEND

Het RI&E instrument voor de sector besloten busvervoer is met ingang van 21 augustus 2019 opnieuw erkend voor toetsingsvrijstelling. Hierdoor hoeven bedrijven uit deze sector met 25 medewerkers of minder die gebruik maken van dit instrument, de RI&E niet te laten toetsen door een gecertificeerde

arbodienst of deskundige. En dat scheelt natuurlijk behoorlijk in de kosten. De RI&E voor de sector besloten busvervoer kunt u vinden op stichtingfso.nl (arbeidsomstandigheden & opleidingen -> arbeidsomstandigheden). Bedrijven met meer dan 25 medewerkers kunnen het instrument uiteraard ook gebruiken.



Alle informatie over RI&E
het gebruik van het
instrument vindt u op de site:
www.rie.nl



”

“Benieuwd naar alle nieuwe voorwaarden? Kijk op www.stichtingfso.nl (arbeidsomstandigheden & opleidingen -> opleidingen)”

Met ingang van 1 januari 2020 wijzigt FSO haar subsidieregeling voor de code 95 opleidingen.

WIJZIGING SUBSIDIEREGELING PER 1 JANUARI 2020

Met ingang van 1 januari 2020 wijzigt FSO haar subsidieregeling voor de code 95 opleidingen. Voor de aangewezen theoretische en praktijk opleidingen (U en W-trainingen) geldt vanaf dan een hoger subsidiepercentage van 25% of zelfs 50%.

Jaarlijks worden enkele specifieke code 95 opleidingen als subsidiabel aangewezen en zullen

niet langer alle code 95 opleidingen gesubsidieerd worden. Voor de aangewezen code 95 opleidingen zal bovendien een hoger subsidiepercentage gehanteerd worden dan de huidige 15%.

Nieuw is ook dat de subsidieverzoeken binnen 3 maanden na afronding van de opleiding moeten worden ingediend bij FSO.

Deze wijzigingen komen voort uit de wens van het FSO- bestuur om code 95 opleidingen meer gericht te stimuleren. Hierdoor wordt deelname aan opleidingen die als erg nuttig en waardevol worden gezien, maar soms wat duurder zijn, bevorderd.

De gesubsidieerde opleidingen* (inclusief erkenningscriteria) voor het kalenderjaar 2020 zijn:

CBR code	Naam opleiding	Aanvullende opleidingscriteria algemeen	Aanvullende opleidingscriteria specifiek	Subsidiepercentage
W02-1	Rijoptimalisatie	Kan op meerdere locaties gegeven worden	Toegesplitst op situatie van touringcarchauffeur; rijden met gasten en incl. (manoeuvrer)schade- en ongeval preventie	50%
U19-1	Leefstijl / duurzame inzetbaarheid	Kan op iedere locatie gegeven worden	Incl. zelfinzicht en actieplan aan het einde van de dag	25%
U23-1	Digitale tachograaf	Kan op iedere locatie gegeven worden	Praktijksituaties worden behandeld en tachograaf aanwezig	25%

* In de loop van het jaar 2020 zal ook de nieuwe (deze is nog in ontwikkeling) opleiding Tour basis en Tour gevorderd gesubsidieerd worden.



TOURINGCAR CHAUFFEURS

Heeft u vacatures? Instroomtrajecten FSO op ieder moment in te zetten!

OPROEP AAN WERKGEVERS

Bent u op zoek naar nieuwe chauffeurs die al in bezit zijn van een Rijbewijs D en lukt het u niet om deze te vinden?

Denk dan eens aan het instroomtraject van FSO waarbij FSO 1/3de van opleidingskosten vergoedt (tot maximaal € 2000,-).

Stuur uw vacature door en FSO kan deze plaatsen op haar vacature site! Hou er rekening mee dat het wervings- en selectie en opleidingstraject minimaal 3 en soms wel 6 maanden in beslag kan nemen. En daarna is een nieuwe chauffeur pas inzetbaar.

De belangrijkste voorwaarden zijn:

- De werkgever is bereid om de deelnemer na het behalen van het rijbewijs D in dienst te nemen voor minimaal 32 uur per week voor 2 jaar*.
- Na de indiensttreding is de werkgever verantwoordelijk voor een voldoende en degelijke praktijkervaring van de touringcarchauffeur.
- Gedurende de looptijd van arbeidsovereenkomst wordt de chauffeur voor maximaal 30% ingezet op Openbaar Vervoerwerkzaamheden.
- De werkgever schiet de opleidingskosten voor, FSO betaalt 1/3de terug na indiensttreding van de nieuwe chauffeur** en de werknemer betaalt maandelijks 1/3de terug gedurende zijn arbeidscontract.

Ziet u dat er in uw bedrijf in de toekomst behoefte is aan nieuwe touringcarchauffeurs, heeft u concrete vacatures of wilt u gewoon meer weten? Neem dan contact op met FSO: aeno@stichtingfso.nl of T 0345 478 487

* Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd (van maximaal 1 jaar) aansluitend opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd voldoet ook.

** Indien een overeenkomst voor bepaalde tijd (van maximaal 1 jaar) aansluitend wordt opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd wordt, vindt de betaling van het FSO-aandeel in de kosten niet eerder plaats dan nadat de overeenkomst voor onbepaalde tijd aantoonbaar is ingegaan.



”

Vergeet u zich niet in te schrijven via tourbiz.nl voor dé familiedag voor werknemers en werkgevers!

Op 8 februari 2020

in de Efteling!”



VERVALLEN VRIJSTELLING CODE 95



Vroeger gold er een vrijstelling op basis van leeftijd, maar onder druk van de Europese Commissie heeft Nederland die vrijstelling al in 2015 ingetrokken en de wetsaanpassing volgend jaar vormt het sluitstuk hiervan.

Na april volgend jaar kunnen er geen beroepschauffeurs meer rondrijden met een zogenaamde "gratis code 95". Naar verwachting treedt dan de wetgeving in werking waardoor het verplicht is dat ook oudere chauffeurs, geboren voor 1 juli 1955, over het juiste aantal opleidingsuren beschikken (35 uur in vijf jaar). De oudere chauffeurs die niet beschikken over het juiste aantal nascholingsuren hebben inmiddels een brief van het Ministerie ontvangen. Daarin worden zij opgeroepen nog dit jaar het vereiste aantal uren te behalen. Wie de nascholing heeft afgerond, kan een nieuwe code 95 op het rijbewijs krijgen. Daarmee mag men wachten tot het huidige rijbewijs verloopt. Wilt u op de hoogte blijven van de laatste ontwikkelingen? Kijk dan op de website van het CBR, www.cbr.nl en vul de zoekterm 'Vervallen vrijstelling code 95' in.

AANMELDEN VOOR DIGITALE NIEUWSBRIEF VAN FSO

Op de hoogte blijven van de projecten van FSO, meldt u dan aan voor de digitale nieuwsbrief op www.stichtingfso.nl. Interessant voor iedereen die werkt in de touringcarbranche. Natuurlijk hebben we ook een facebook- (<https://www.facebook.com/Touringcarchauffeur>) en linkedIn account (Stichting FSO).



Stichting FSO
T 0345 478 471
www.stichtingfso.nl
info@stichtingfso.nl

COLOFON

Uitgever van de FSOKRANT
Stichting FSO

Redactie
Olaf Weterings
Annemarie Ebbendorf

Fotografie
Stichting FSO
Stockdia's

Oplage
7.000 exemplaren



ADRES

Stichting FSO
Boschweg 2
4105 DL Culemborg
Telefoon 0345 478 471
www.stichtingfso.nl
info@stichtingfso.nl



Wij wensen u fijne
feestdagen en een
gezond 2020 toe!

