

CAOKRANT

In deze uitgave onder andere:

- P1 Nieuwe CAO Krant**
- P4 Hoe zit het bij ziekte?**
- P6 Inkomen bij pensioen**
- P8 Werk mee aan de krant!**



De nieuwe CAO krant is er!

VOORWOORD

Als secretaris van CAO-partijen heb ik de eer om de eerste uitgave van de krant bij jullie te mogen introduceren. Deze CAO-krant is een initiatief van de partijen die betrokken zijn bij de CAO voor het besloten busvervoer. Het is de bedoeling dat de krant twee keer per jaar zal verschijnen. Door middel van de krant willen CAO-partijen de medewerkers van de bedrijven die zich richten op het uitvoeren van besloten busvervoer informeren over onderwerpen die betrekking hebben op hun eigen CAO, de CAO besloten busvervoer.

Een CAO is vaak moeilijk te lezen en er worden allerlei ingewikkelde begrippen gebruikt, waardoor veel le-

zers al snel afhaken. De bij de CAO betrokken partijen willen door deze krant de CAO-onderwerpen op een meer toegankelijke en begrijpelijke wijze aanbieden aan degenen die dagelijks te maken hebben met de diverse regelingen uit de CAO besloten busvervoer. Waarbij er wel op moet worden gewezen dat bij een eventueel geschil de juridische tekst van de CAO prevaleert boven die van de tekst uit deze CAO-krant. In deze eerste editie is er voor gekozen om nader in te gaan op de regelingen over de vakantieaanspraken en de uitkering bij ziekte, zoals die in de CAO zijn afgesproken. In de nog komende edities zullen onderwerpen zoals de urenberekening, de overuurrege-

ling, de jaar- en spaarurenregeling, de diverse toeslagen en onkostenvergoedingen aan de orde komen. Omdat het de eerste uitgave van de CAO-krant is en we allemaal op de uitkijk staan om als eerste het licht aan het einde van de coronatunnel te zien hebben ook de vertegenwoordigers van de bij de CAO besloten busvervoer betrokken organisaties een stukje geschreven waarin ze zichzelf voorstellen en daarnaast aangeven hoe zij de - na corona - toekomst voor de touringcarsector zien.

Ik wens jullie allemaal een mooie zomer en veel leesplezier toe!

Olaf Weterings

Wettelijke en bovenwettelijke dagen uitgelegd

OP HOEVEEL VAKANTIEDAGEN HEB IK NU RECHT?

Artikel 26 van CAO besloten busvervoer kent iedere medewerker een aantal vakantiedagen toe.

Het aantal vakantiedagen waar je jaarlijks recht op hebt is afhankelijk van je leeftijd en loopt uiteen van 23 tot 27 dagen.

Een overzicht

20 jaar en jonger	24 dagen
21 t/m 49 jaar	23 dagen
50 t/m 54 jaar	24 dagen
55 t/m 59 jaar	26 dagen
60 jaar en ouder	27 dagen

Het jaar waarin je de aangegeven leeftijd bereikt is bepalend voor het aantal dagen waar je recht op hebt. Voorbeeld: als je verjaart op 31 december 2021 en dan 55 jaar wordt, heb je in het kalenderjaar 2021 recht op 26 vakantiedagen.

Wettelijke en bovenwettelijke dagen

In het Burgerlijk Wetboek wordt een onderscheid gemaakt tussen de wettelijke en bovenwettelijke vakantie-

dagen. De wettelijke vakantiedagen hebben een omvang van vier maal de overeengekomen arbeidsduur per week. Voor een fulltime medewerker (40 uur, 5 dagen per week) komt dit neer op 20 wettelijke vakantiedagen per jaar. Parttimers en medewerkers die slechts een deel van het jaar in dienst zijn hebben eveneens een aanspraak op wettelijke vakantiedagen. Maar wel een die in verhouding staat tot de omvang van het dienstverband en/of de duur van hun dienstverband. De vakantiedagen die boven de wettelijke vakantiedagen worden toegekend worden gezien als bovenwettelijk.

Wat is het belang van dit verschil?

Voor de wettelijke dagen geldt dat de werkgever verplicht is om je in de gelegenheid te stellen om ze op te nemen. Het is de bedoeling dat je ze daadwerkelijk in vrije tijd geniet en is het in strijd met de regels om ze tussentijds uit te laten betalen of zonder dat er verlof wordt genoten af te laten boeken. Neem je ze echter niet op, dan kunnen deze wettelijke dagen

vervallen. In de wet is vastgelegd dat je de wettelijke dagen binnen 6 maanden na afloop van het jaar waarin je ze hebt opgebouwd moet opnemen.

Voorbeeld: de wettelijke dagen die je in 2020 hebt opgebouwd moet je vóór 1 juli 2021 opnemen. Voor de bovenwettelijke vakantiedagen is in de wet een verjaringstermijn van 5 jaar vastgelegd.

Deze termijn gaat in op het einde van het jaar waarin ze zijn opgebouwd. Voorbeeld: de bovenwettelijke dagen die je in 2020 hebt opgebouwd vervallen per 31 december 2025.

Belangrijk is verder dat bij het opnemen van vakantiedagen altijd eerst de dagen worden opgenomen die het eerst komen te vervallen. Voorbeeld: je hebt in 2021 nog bovenwettelijke aanspraken uit 2016 en 2017 openstaan. Bij het opnemen van een bovenwettelijke verlofdag wordt dan de aanspraak uit 2016 als eerste opge maakt.

Werkgelegenhedsdagen

Naast de hierboven besproken vakantieaanspraak kent de CAO besloten busvervoer in artikel 27 ook nog een aanspraak op zogeheten werkgelegenhedsdagen. Standaard worden aan iedere medewerker 5 dagen op jaarbasis toegekend. Daarnaast worden voor het uitvoeren van openbaar vervoer werkzaamheden extra werkgelegenhedsdagen toegekend (artikel 12).

Deze aanspraak bedraagt voor een medewerker die uitsluitend openbaar vervoer verricht 13 dagen. Medewerkers waarbij slechts een deel van de werkzaamheden bestaan uit het verrichten van openbaar vervoer krijgen een naar rato deel daarvan toegekend. Voor deze extra werkgelegenhedsdagen kan overigens ook een toeslag van 5% in geld per gewerkt uur worden afgesproken.

De opgebouwde werkgelegenhedsdagen kunnen door de werkgever - anders dan voor vakantiedagen geldt

- worden toegekend zonder daarover met je in overleg te treden. Deze dagen dienen echter wel tijdig - dat wil zeggen uiterlijk 4 dagen van tevoren - door jouw werkgever te worden aangewezen. Eenmaal ingeroosterde werkgelegenhedsdagen vervallen bij ziekte. Niet ingeroosterde dagen vervallen overigens niet zomaar en moeten bij uitdiensttreding worden afgerekend.

Parttime medewerkers

Voor medewerkers met een parttime dienstverband gelden dezelfde uitgangspunten als voor fulltime medewerkers, maar dan wel naar rato van de omvang van het dienstverband (artikel 5 lid 1 CAO).

Zo heeft een medewerker die 5 dagen per week in dienst is voor 4 uur per dag eenzelfde aanspraak in dagen (20 dagen) als een fulltime medewerker. Een verlofdag heeft echter geen waarde van 8 uur, maar een van 4 uur per dag. In artikel 5 lid 5 van de CAO is een bijzondere regeling getroffen

voor medewerkers met een klein dienst verband. Medewerkers met een dienstverband van gemiddeld 5 uur of minder per week (260 uur op jaarbasis) kunnen onder voorwaarden een all-in-beloning ontvangen.

Dat is een beloning inclusief de aanspraken op vakantie- en werkgelegenhedsdagen en vakantietoeslag. In de CAO is onderstaande tabel opgenomen die gebruikt moet worden voor het bepalen van het juiste percentage voor het aandeel van de vakantie- en werkgelegenhedsdagen in de te betalen all-in-beloning.

Voorbeeld

Voor een medewerker die in 2021 een leeftijd bereikt van 56 jaar is een percentage van 13,48% aan vakantie- en werkgelegenhedsdagen van toepassing

Uitgangspunt	2020	werkbare dagen		262
Uitgangspunt	2021	werkbare dagen		261
leeftijd	V	W	% 2020	% 2021
≤ 20 jaar	24	5	12,45%	12,50%
21 t/m 49 jaar	23	5	11,97%	12,02%
50 t/m 54 jaar	24	5	12,45%	12,50%
55 t/m 59 jaar	26	5	13,42%	13,48%
≥ 60 jaar	27	5	13,91%	13,97%





De antwoorden op uw vragen

HOE ZIT HET BIJ ZIEKTE?

Je gaat er nooit vanuit, maar het kan iedereen overkomen. Je wordt ziek.

Niemand wil ziek zijn, maar wat als het je toch overkomt, waar moet je dan rekening mee houden en waar heb je recht op? Binnen de CAO besloten busvervoer hoeft de werkgever de eerste ziektedag niet te betalen. Ben je echter langer dan 7 dagen ziek dan krijg je deze dag (wachtdag) wel weer betaald.

Vanaf je eerste ziektedag na 1 januari 2020 krijg je niet 100% van je structurele loon, maar 90%. Dit geldt voor het eerste jaar. Na één jaar wordt dit 80% van jouw structurele loon. Ben je voor 1 januari 2020 ziek geworden dan gelden voor jou nog de oude percentages van 95% gedurende het eerste jaar en 85% gedurende het tweede jaar. Onder structureel loon wordt vanaf **1 januari 2020** verstaan de volgende loonbestanddelen:

- **Functieloon;**
- **Toeslag(en)** als gemiddelde berekenen over drie maanden voorafgaande aan de eerste ziektedag.

Toeslagen zijn op jouw loonstrook opgenomen als extra bruto bedragen (dus naast jouw bruto functieloon), zoals onregelmatigheidstoeslag, on-

derbrekingstoeslag, en toeslag extra werkgelegenheidsdagen openbaar vervoer. Maaltijdvergoedingen, eventuele reiskosten en de (onkosten) vergoedingen die je krijgt voor het uitvoeren van pendels, meerdaagse reizen en internationale lijndiensten vallen er niet onder. Voor een parttimer geldt bij arbeidsongeschiktheid dat het structurele loon wordt berekend over het gemiddelde aantal gewerkte uren gedurende de periode van 52 weken voorafgaand aan de datum van de ziekmelding.

Ziek vanaf 1 september

Rekenvoorbeeld

Functieloon	€ 2.600
Toeslagen:	
Juni	€ 100
Juli	€ 150
Augustus	€ 50
Gemiddeld	€ 100
Structureel loon	$€ 2.600 + € 100 = € 2.700$
Jaar 1:	$€ 2.700 * 90\% = € 2.430$
Jaar 2:	$€ 2.700 * 80\% = € 2.160$

Wet Poortwachter

Nu je weet hoe jouw inkomen eruit zit gedurende een ziekteperiode is het ook goed om te weten dat je ondanks het feit dat je ziek bent je wel aan bepaalde regels moet voldoen. Zo ben je verplicht om er alles aan te doen om zo snel als mogelijk weer beter te worden. Dit kan door het bezoeken van de bedrijfsarts of specialisten, maar ook door het uitvoeren van passende werkzaamheden. De regels waarmee jij en jouw werkgever te maken krijgen zijn opgenomen in de Wet Poortwachter.

Kijk hier voor meer informatie:
www.arboportaal.nl/onderwerpen/wet-verbetering-poortwachter

Nuttig om te weten

- ben je arbeidsongeschikt dan loopt jouw pensioenopbouw over 100% van het basisloon gewoon door.
- voor AOW gerechtigden geldt bij ziekte een loon-doorbetalingsverplichting van 52 weken.



Bestuurder CNV Vakmensen

CORINA HENSEN

Ik ben Corina Hensen, Rotterdamse en nu wonend op de Utrechtse Heuvelrug, 49 jaar en sinds 1 september 2020 bestuurder bij CNV Vakmensen. Sinds maart heb ik de besloten bus Tour in mijn pakket gekregen. Ik ben opgegroeid in 'het vervoer', ik kom uit een spoorgezin en heb zelf 13 jaar bij de NS gewerkt.

Mijn 2e loopbaan was 15 jaar werken in de wereldhaven van Rotterdam op een container terminal. In beide loopbanen ben ik altijd actief geweest als kaderlid bij het CNV. Ik heb

in de OR gezeten en ook vele mooie CAO en andere trajecten meegemaakt als lid van de onderhandelingsdelegatie. Nu mag ik me gaan inzetten voor de Tour, daar heb ik zin in! Het is een uitdagende tijd waar we met zijn allen in zitten, nu door Covid een groot deel van de sector op zijn gat ligt.

Ik hou van uitdagingen en ga mijn best doen om samen met sociale partners en alle betrokkenen, waaronder ook jullie allemaal, de tour door deze crisis te helpen.

even voorstellen...



Secretaris Busvervoer Nederland

CARLO CAHN

werkgevers onderhandelen met de vakorganisaties heb ik meerdere CAO's tot stand zien komen. Het belang daarvan wordt vaak onderschat. Want met een geldige CAO voor de touringcarsector hebben we een prima manier om concurrentie op arbeidsvoorwaarden te voorkomen.

Doordat de CAO door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid algemeen verbindend wordt verklaard, gelden de CAO bepalingen voor alle werkgevers en werknemers in Nederland. En dat voorkomt niet alleen oneerlijke concurrentie maar het zorgt er ook voor dat werkgevers en werknemers niet allemaal individueel tot overeenstemming hoeven te komen. Bovenal schept het ook duidelijkheid voor iedereen in de touringcarsector.

Op die duidelijkheid viel voorheen wel wat af te dingen. Want vroeger was de CAO een moeilijk leesbaar document, een complex boekje met veel lastig te doorgronden be-

palingen. Maar gelukkig hebben we samen met de vakbonden enkele jaren geleden een aanzienlijke vereenvoudiging doorgevoerd.

Het boekje is flink verbouwd. De CAO voor 2020 en 2021 is daarmee een stuk gemakkelijker te lezen dan die in de voorgaande jaren, maar het blijft een juridisch document. En dan blijkt vaak dat de uitvoeringspraktijk weerbarstig is.

Gelukkig kunnen werkgevers die aangesloten zijn bij Busvervoer Nederland zich bij de toepassing in de praktijk altijd laten adviseren door de CAO-specialisten van de werkgeversvereniging.

Voor alle werkgevers én alle werknemers is het daarnaast van groot belang om precies te weten wat ieders rechten en plichten zijn. Daarom hebben CAO partijen besloten om een deel van de soms lastige onderwerpen ook op een andere, gemakkelijk leesbare manier uit te leggen. Het resultaat vindt u in deze CAO krant.

Als secretaris van Busvervoer Nederland, onderdeel van Koninklijk Nederlands Vervoer, heb ik de afgelopen jaren een steentje bij kunnen dragen aan de arbeidsvoorwaarden in het touringcarvervoer. Door het schrijven van voorstellenbrieven en het namens



Bestuurder FNV Personenvervoer

LUTZ KAI KRESSIN

Mijn naam is Lutz Kai Kressin, bestuurder FNV personenvervoer en sinds november 2020 CAO-onderhandelaar namens de FNV Toer bij besloten bus. Dit was ik ook bij de hoveniers en het loonwerk, de laatste 10 jaar heb ik in het OV gewerkt.

De Corona hakt er in als in nauwelijks een andere sector. We wachten allemaal tot de corona overwonnen is en het rijden weer kan beginnen.

De opstart zal de volgende uitdaging zijn: hoe kunnen we de gelegenheid benutten de sector zo aantrekkelijk mogelijk te maken zo-

dat er voldoende (jonge) chauffeurs, als touringcarchauffeur willen gaan werken. De verbetering van de CAO is een uitdaging waar we met zijn allen voor staan. Goed inkomen, werkzekerheid en fulltimecontracten en vermindering van de werkdruk door fatsoenlijke arbeidstijden zijn voor de FNV prioriteiten.

We hoeven gelukkig niet bij nul te beginnen, ook dankzij de inzet van de FNV ligt er een CAO waarop in deze CAO-krant regelmatig toelichting gegeven zal worden.

Ik kijk ernaar uit jullie fysiek te ontmoeten, tot dan blijf gezond.

HOE HOOG IS MIJN INKOMEN ALS IK MET PENSIOEN GA?



Deze vraag wordt regelmatig gesteld aan de pensioenconsulenten van Pensioenfonds Vervoer. Waar mag ik op rekenen als ik stop met werken? En is dit inkomen voldoende? Een goede vraag om jezelf te stellen.

Wat krijg ik als ik met pensioen ga?

Voor veel mensen bestaat het inkomen later uit AOW en pensioen. AOW ontvang je van de overheid en voor het eerst rond je 67e.

Je hoeft niet zelf in de gaten te houden wanneer je AOW ingaat. Een paar maanden voor je eerste AOW-uitkering krijg je van de Sociale Verzekeringsbank een formulier waarmee je je AOW aan kunt vragen.

Daarnaast bouw je via je werkgever(s) pensioen op. Een deel van jouw salaris gaat naar je pensioen. Je werkgever betaalt ook een deel. Pensioenfonds Vervoer belegt dit geld van jou en van al je collega's die in de sector vervoer werken. Zo groeit het aan tot een volwaardig pensioen.

Nuttig om te weten

Een overzicht van al je opgebouwde pensioen bij elkaar, inclusief je AOW, vind je op de website **mijnpensioenoverzicht.nl**

Hoe lees je 'mijnpensioenoverzicht'?

Alle pensioenen die je ziet op 'mijnpensioenoverzicht' gaan op een bepaalde leeftijd in. Die leeftijden kunnen verschillen. Je ziet steeds het totaalbedrag dat je ontvangt vanaf een bepaalde leeftijd.

Als je klikt op 'voortuitblik' zie je het totaalbedrag als je het pensioen via je werk tegelijk laat ingaan met je AOW. Je kiest zelf wanneer je je pensioen van Pensioenfonds Vervoer laat ingaan. Dit kan al vanaf je 55e. Het bedrag dat je krijgt is dan wel lager dan wanneer je het bijvoorbeeld tegelijk laat ingaan met je AOW. En ga je meer of minder werken, of ga je uit dienst, dan heeft dit ook invloed op de hoogte van het pensioen dat je van Pensioenfonds Vervoer krijgt.

Een optie die niet zo bekend is, is dat je je pensioen tijdelijk kunt aanvullen...

...handig als je met pensioen gaat vóór je AOW krijgt.

Op www.pfvervoer.nl kun je een pensioenplan maken. Je zit nog nergens aan vast en je ziet direct een inschatting van je pensioen. Hoe hoog je pensioen van Pensioenfonds Vervoer wordt hangt dus af van de keuzes die je zelf maakt.

De hoogte van de AOW dit jaar zie je op www.svb.nl. Je ziet de bedragen met en zonder loonheffingskorting. Loonheffingskorting is een korting op de belasting.

Door deze korting wordt het netto AOW-bedrag hoger. Standaard past de Sociale Verzekeringsbank de korting toe, maar je kunt ook Pensioenfonds Vervoer de korting laten toepassen. Je moet dit dan zelf aangeven bij Pensioenfonds Vervoer en bij de SVB. Het is meestal het voordeligst om de loonheffingskorting op de hoogste uitkering toe te passen.

Heb je vragen of hulp nodig?

Heb je vragen over je pensioen? Of wil je graag dat iemand met je meekijkt? Neem dan gerust contact op met een pensioenconsulent van Pensioenfonds Vervoer. Je maakt eenvoudig een afspraak via www.pfvervoer.nl.

Klik bovenaan de pagina op 'contact'. Je ziet dan een knop 'Maak een afspraak met een consulent'.

Daarna zie je een scherm waar je je gegevens kunt invullen. Je kunt ook rechtstreeks een consulent bellen voor een afspraak. Zij helpen je graag!

Nuttige links

www.pfvervoer.nl

www.mijnpensioenoverzicht.nl

Bron: Pensioenfonds Vervoer





COLOFON

Uitgever van de CAO KRANT
Stichting FSO

Redactie
Olaf Weterings

Fotografie
Stichting FSO
Stockdia's

Oplage
4.000 exemplaren

Stichting FSO
Boschweg 2
4105 DL Culemborg
Telefoon 0345 478 471
www.stichtingfso.nl
info@stichtingfso.nl

Werk mee aan deze krant!

In deze krant is veel informatie opgenomen over de CAO-afspraken die gemaakt zijn over de vakantiedagen en de uitkering bij ziekte.

Toch kun je nog met een vraag over deze onderwerpen zijn blijven zitten.

Stuur jouw CAO-vraag per e-mail naar info@caotour.nl

Als jouw vraag geschikt is en voldoende interessant voor de lezers van de CAO-krant dan wordt die behandeld in de volgende uitgave van deze krant.

