

FSOKRANT

In deze uitgave onder andere:

- 1 Collega's te weinig!
- 2 Sterk aan het stuur project
- 5 Heeft u vacatures?
- 6 Ongewenste omgangsvormen
- 8 RaNed Traumabegeleiding
- 10 Code 95 Opleidingen



FSOKRANT is een uitgave van Stichting FSO | 8e Jaargang 2022 | Nummer 1



Na corona: bussen genoeg COLLEGA'S TE WEINIG!

Nu de coronacrisis voorbij lijkt te zijn en de versoepelingen zijn doorgevoerd, zal de behoefte aan reizen snel toenemen. Naar festivals, attracties en tentoonstellingen, schoolreisjes, etc. Toeristen zullen weer naar ons land komen en Nederlanders zullen weer naar het buitenland op vakantie willen gaan. Kortom; de vraag naar touringcarvervoer zal vanaf eind maart groot zijn. Gelukkig, we kunnen weer gaan rijden! Maar wie gaat er dan al die bussen rijden? Uit de cijfers van het pensioenfonds blijkt dat er 1800 werknemers sinds het begin van de coronacrisis de branche hebben verlaten. En of deze allemaal terugkomen

is nog maar de vraag. En dan is de gemiddelde leeftijd in onze branche ook nog erg hoog. De vergrijzing blijkt wel uit het feit dat meer dan 72% van de medewerkers ouder is dan 50 jaar. Waar halen we nieuwe collega's vandaan? Niet alleen onze branche gaat een personeelstekort krijgen, de meeste branches hebben het al. Dus vissen we met z'n allen in de dezelfde vijver. Dit zorgt voor druk op bedrijven en bij hun medewerkers. Bedrijven moeten creatief zijn om nieuwe medewerkers te werven en vooral ook om huidige medewerkers met plezier aan het werk te houden. Sociale partners hebben de moge-

lijkheid om via de cao hieraan bij te dragen. FSO ondersteunt dit door het instroomprogramma dat een tegemoetkoming biedt voor de scholingskosten. Maar zeker zo belangrijk is om de bestaande collega's gezond en gemotiveerd aan het werk te houden. Dat ligt in eerste instantie bij bedrijven en hun medewerkers zelf. FSO helpt daarbij graag met veel kosteloze activiteiten onder de noemer "Sterk aan het stuur". Kijk in deze krant of op onze website wat voor jou interessant is.

Henk van Gelderen
Directeur FSO





Via sterkaanhetstuur.nl kunnen werkgevers en individuele medewerkers zich aanmelden voor activiteiten.

STERK AAN HET STUUR WEER VAN START!

Vanaf half april kunnen medewerkers in de branche weer meedoen aan meer dan 10 gratis activiteiten van Sterk aan het stuur. Al deze activiteiten helpen je bij het maken van keuzes voor een gezondere en vitalere levensstijl en dus plezieriger werken én leven!

Het project gaat weer op volle kracht van start om duurzame inzetbaarheid in de zorgvervoer- en taxibranche en touringcarbranche te verbeteren. Het project wordt mede mogelijk gemaakt door het Ministerie van

Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Lees hieronder de ervaringen van een collega en geef je ook snel op voor een gratis activiteit. Dit kan tot de zomer van 2023. Maar wacht niet te lang want op is op.



Even voorstellen...

René Peters

Sinds 1998 werkzaam als touringcarchauffeur.

Werkt bij Noot Ede, de BusSpecialist.

Heeft ruim 1,5 jaar geleden via Sterk aan het stuur de cursus stoppen met roken gevolgd

"Ik stop ermee!"

Interview René Peters cursus 'Ik stop ermee'

Hoe wist je dat je de workshop 'Ik stop ermee' via Sterk aan het stuur / FSO gratis kon volgen?

Ik wilde al langer stoppen en zag toen in de kantine een poster hangen waarop stond dat je via FSO een gratis cursus van 4 uur om te stoppen met roken kon volgen. Dat kan niet waar zijn? Toen heb ik me gelijk aangemeld via www.sterkaanhetstuur.nl. Ik heb de online variant gevolgd. Ik meldde me aan in de piekperiode van de coronamaatregelen daardoor waren er geen fysieke bijeenkomsten.

En had je al eerdere pogingen ondernomen om te stoppen met roken?

Ik ben een keer acht jaar gestopt met roken met behulp van pleisters. Op een reis met een school naar Denemarken bood een leerkracht me een sigaar aan. Eentje kon wel volgens hem. Ik ben na die reis begonnen met pijp roken. Tijdens iedere stop stak ik even die pijp op. Wat ook niet meehielp was dat passagiers vaak zeiden dat die pijp zo lekker rook. De pijp werd al snel vervangen door sigaartjes, later door twee pakjes per dag. Dat was wel erg duur dus ging toch maar weer pakjes shag roken. Ik was dus weer terug bij af. Dus die gratis training kwam als geroepen en nu dus al weer 1,5 jaar gestopt.

Wat vond je van de aanpak van 'Ik stop ermee'?

Het gaf mij het inzicht dat je eigenlijk voor de gek gehouden wordt door de tabaksindustrie. Zij stoppen stoffen in tabak waardoor je afhankelijk gemaakt wordt. Een tricky winstmodel. Het werd ook nog een op een leuke manier verteld door trainer Hugo, leek soms wel cabaret. Daardoor blijft wat gezegd is bij je hangen. Ook werd uitgelegd dat stoppen met roken niet zo erg is als je denkt. Je krijgt weinig (lichamelijke) afkickverschijnselen, maar...je moet er niet meer eentje opsteken...

En heb je niet wel eens gedacht, ik steek er nu echt toch 1 op?

Ja, na twee weken was het al zover. Het was gezellig, biertje er bij en ach eentje kan wel. Binnen no time had ik dus weer een pakje shag gekocht. Gelukkig zit bij de cursus 'levenslange garantie'. Je kunt gratis de cursus nog een keer volgen of een telefoongesprek aanvragen voor ondersteuning op moeilijke momenten. Ik heb direct contact opgenomen met 'Ik stop ermee' en me weer aangemeld voor een cursus en...ben weer gestopt. Daarna heb ik nog een 'terugval' gehad. Ik voelde me niet lekker en heb toen het telefoonnummer van trainer Hugo gekregen. Roken en voeding en roken en stress hebben veel met elkaar te maken, onrustgevoelens en

hongergevoel lijkt op trek hebben in een sigaret. Hugo vertelde mij dat ik misschien het hongergevoel verwar met zin hebben in een sigaret. Op zijn advies heb ik mijn lunch aangepast en ben van de sigaretten afgebleven.

Hoe voel je je zonder roken?

Een stuk beter, ik word niet meer 's ochtends hoestend wakker. Ik ben wel wat zwaarder geworden, niet alleen door het stoppen met roken hoor. Maar daar moet ik nu wel even aan gaan werken. Ik heb trouwens een app Quit now gedownload vanaf het moment dat ik gestopt ben.



De app heeft voor me bijgehouden dat ik 1 jaar en 220 dagen ben gestopt, 17.572 sigaretten niet gerookt heb en € 4.964,- heb bespaard.

Vrienden raad ik altijd aan de cursus te gaan volgen. Goed dat het binnenkort voor medewerkers in de touringcar- en taxibranche weer gratis wordt aangeboden door FSO. Zelf wil ik ook nog wel meedoen aan andere gratis activiteiten van Sterk aan het stuur.



Sterk aan het stuur wordt mede mogelijk gemaakt door het Europees Sociaal Fonds en het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid



Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid



VOOR WELKE GRATIS ACTIVITEIT VAN STERK AAN HET STUUR MELD JIJ JE AAN?

Ga naar www.sterkaanhetstuur.nl en vul het aanvraagformulier in.

Overgewicht & leefstijlcoaching

In 16 weken Fit for Life! De helft van de Nederlanders is te zwaar. Overgewicht is niet fijn, en zorgt voor allerlei negatieve effecten. Je gezondheid kan écht in gevaar komen. Flink overgewicht ontstaat niet van de één op de andere dag, er gaat iets structureel mis. Met Overgewicht & Leefstijlcoaching wordt in een van de 80 personal Fitness locaties in Nederland met een begeleider gekeken naar je eten en beweegpatroon. 16 weken lang kun je gebruik maken van de fitnesslocatie en krijg je adviezen en opdrachten mee van je begeleider.

Inzetbaarheidsscan

Via een online vragenlijst zie je direct hoe jouw inzetbaarheid ervoor staat. Van gezondheid tot werkplezier. Na het invullen kun je starten met gerichte activiteiten om jouw gezondheid en inzetbaarheid te verbeteren.

Budgetcoaching

Het ver vooruit plannen van je financiële situatie is lastig. Werk, wonen, mogelijke subsidies, het is niet eenvoudig om de gevolgen van keuzes te overzien. Met een budgetcoach krijg je overzicht in de thuisadministratie en breng je de inkomsten en uitgaven beter in balans.

Health check

Hoe gezond is jouw leefstijl? Als je veel en langdurig zit helpt dat niet echt mee. Met enkele lichaamsmetingen (spiermassa, BMI, vetpercentage, bloeddruk) krijg je inzage in jouw vitaliteit en krijg je advies om dit te verbeteren.

Stoppen met roken

Na één cursus van 4 uur nooit meer zin in een sigaret! De cursus kun je op locatie of online volgen.

Night Fit workshop:

'Work Hard, Sleep Hard'

Helaas is een goede nachtrust niet voor iedereen vanzelfsprekend. Dit geldt zeker als je onregelmatig werkt. Leer in een (on-line) workshop van 1,5 uur hoe je in jouw situatie je slaap kunt verbeteren.

Night fit slaapbril

Bestel gratis een blauw licht filter bril en verbeter in slaap vallen en doorslapen.

Voedingsadvies

Met een zittend beroep en onregelmatig eetpatroon ligt overgewicht op de loer. Hoe keer je het tij? Met een gericht individueel voedingsadviestraject word je gecoacht naar een gezond voedingspatroon.

Stress- en vitaliteitsmanagement

Ieder mens heeft stress. En dat heeft een functie. Stress helpt ons bij de prestaties die we dagelijks moeten leveren. Te veel stress is slecht voor een mens. Krijg weer regie op je eigen leven en volg een workshop stress- of vitaliteitsmanagement.

Loopbaancoaching

Voor medewerkers die willen investeren in hun eigen ontwikkeling en vakmanschap is er een loopbaancoach. Na een korte check - hoe sta ik er voor in mijn werk? - ga je met een coach aan de slag.

Kun je niet kiezen of heb je persoonlijk advies nodig neem dan contact op met FSO via info@stichtingfso.nl of **0345 478 487**.

De eerste 6 personen die zich aanmelden voor een activiteit krijgen een Sterk aan het stuur Dopper.



GRATIS

Sterk aan het stuur
Dopper!

Voor de eerste
6 aanmelders!



” HEEFT U VACATURES?

Instroomtrajecten FSO op ieder moment in te zetten
De belangrijkste voorwaarden zijn:

- De werkgever is bereid om de deelnemer na het behalen van het rijbewijs D in dienst te nemen voor minimaal 32 uur per week voor 2 jaar.
 - Na de indiensttreding is de werkgever verantwoordelijk voor een voldoende en degelijke praktijkervaring van de touringcarchauffeur.
 - Gedurende de looptijd van arbeidsovereenkomst wordt de chauffeur voor maximaal 30% ingezet op Openbaar Vervoerwerkzaamheden.
 - De werkgever is verantwoordelijk voor het betalen van de rij-test en de opleidingskosten. Na indiensttreding subsidieert FSO 1/3de van de kosten tot maximaal € 2.000,-. Een derde van de kosten mogen na indiensttreding, verdeeld over 24 gelijke maandelijkse termijnen, verhaald worden op het loon van de werknemer.
- Ziet u dat er in uw bedrijf in de toekomst behoefte is aan nieuwe touringcarchauffeurs, of wilt u gewoon meer weten?

Neem contact op met FSO via info@stichtingfso.nl of 0345 478 487.

Samenwerking met VluchtelingenWerk Nederland; instroom statushouders

FSO is samen met SFM (Zorgvervoer- en taxibranche) en VluchtelingenWerk Nederland een project gestart om statushouders te laten instromen in onze branches als taxi- of touringcarchauffeur om op deze manier wat te doen aan het chauffeurstekort. Gekeken wordt of het voor bedrijven interessant en haalbaar is statushouders te werven, op te leiden en in te werken als chauffeur. In dit traject wordt ook samengewerkt met de betrokken gemeenten. Het uiteindelijke doel is een duurzame plaatsing bij een taxi- en of touringcarbedrijf.



WELKE CODE 95 OPLEIDINGEN KOMEN IN 2022 IN AANMERKING VOOR SUBSIDIE?

Met ingang van 1 januari 2022 zijn er andere code 95 opleidingen in aanmerking voor subsidie bij FSO. In 2022 en 2023 komen de opleidingen Verkeerseducatie, Communicatieve en sociale vaardigheden, Tour basis en Tour gevorderd en Het nieuwe rijden in aanmerking voor subsidie. De subsidiepercentages blijven ongewijzigd. Er geldt een subsidiepercentage van 25% voor theoretische opleidingen of zelfs 50% voor praktijkopleidingen of dure opleidingen.

CBR code	Naam opleiding	Aanvullende opleidingscriteria algemeen	Aanvullende opleidingscriteria specifiek	Subsidie percentage
W01	Het nieuwe rijden	Kan op meerdere locaties gegeven worden	Toegesplitst op situatie van touringcarchauffeur en specifieke aandachtspunten	50%
U32 en U33	Tour Basis Tour gevorderd	Kan op meerdere locaties gegeven worden		50%
U-47	Verkeerseducatie	Kan op iedere locatie gegeven worden	Toegesplitst op situatie van touringcarchauffeurs	25%
U14	Communicatieve en sociale vaardigheden	Kan op iedere locatie gegeven worden	Toegesplitst op situatie van touringcarchauffeurs	25%

De volledige subsidievoorwaarden (onder aeno.stichtingfso.nl) vindt u op de website van FSO (www.stichtingfso.nl onder opleidingen > subsidiereglement).

Let op!

Het startmoment van de opleiding bepaalt of de opleiding voor subsidie in aanmerking komt.

De subsidieverzoeken dienen binnen 3 maanden na afronding van de opleiding te worden ingediend.





”

“Een vertrouwenspersoon is er voor ongewenste omgangsvormen die plaatsvinden”.

De impact van ongewenst gedrag is vaak groter dan iedereen denkt.

FSO EN ONGEWENSTE OMGANGSVORMEN

The Voice, Marc Overmars, twee namen die plotseling in de afgelopen periode een andere betekenis hebben gekregen. Wie nu deze namen hoort, denkt waarschijnlijk onmiddellijk aan seksueel grensoverschrijdend gedrag. Sinds enige tijd ben ik namens Merlijn groep vertrouwenspersoon voor de bij FSO aangesloten bedrijven en hun medewerkers. Als zodanig houd ik me bezig met ongewenste omgangsvormen. En dat is meer dan alleen seksueel grensoverschrijdend gedrag. Ook intimidatie, pesten, agressie en discriminatie vallen er onder meer onder. Ongeveer 1 op de 6 medewerkers in Nederland heeft last van dit soort ongewenst gedrag. En we hebben het dan alleen nog maar over gedrag binnen de organisatie, dus niet in relatie met de klant.

Dat er nu volop aandacht is voor ongewenste omgangsvormen, juich ik alleen maar toe. De gevolgen zijn namelijk erg groot: zowel voor de slachtoffers, de organisatie en ja, ook voor de daders. Slachtoffers kunnen last krijgen van soms forse lichamelijke en psychische klachten, waar iemand heel lang veel last van kan ondervinden.

Een deel van het langdurig ziekteverzuim wordt veroorzaakt door dit ongewenste gedrag. En dat geeft direct de impact aan op organisaties. Ziekteverzuim kost een organisatie veel geld, denk bijvoorbeeld aan doorbetaling van loon, het vinden en betalen van een ver-

vanger. Daarnaast leidt ongewenste omgangsvormen vaak tot een onveilige werksfeer, waardoor de productiviteit enorm kan dalen.

Ook voor daders kunnen de gevolgen groot zijn, we zien in toenemende mate dat voor hen ontslag volgt.

Reden genoeg dus om er aandacht aan te besteden. Bovendien is een werkgever verplicht aan de werknemers een veilige werkplek te bieden. Dat houdt niet alleen fysieke veiligheid in, maar ook het voorkomen dan wel beperken van o.a. ongewenste omgangsvormen. Het kan zijn dat de Arbeidsinspectie dit komt controleren.

VERTROUWENS-PERSOON

De vertrouwenspersoon heeft een aantal taken. Een daarvan is het bijstaan van slachtoffers (we spreken liever over melders) van ongewenst gedrag om met hen te bekijken wat in de concrete situatie het best gedaan kan worden. De keuze hiervoor ligt bij de melder. De vertrouwenspersoon staat namelijk aan zijn of haar kant en is er voor hem of haar.

Een andere belangrijke taak van de vertrouwenspersoon is het adviseren, gevraagd en ongevraagd, van

het management van de organisatie. Als er bijvoorbeeld veel dezelfde soort meldingen zijn, zal de vertrouwenspersoon dit met het management bespreken zodat er iets aan gedaan kan worden. Overigens gebeurt dat altijd op zodanige manier dat de melders er geen nadelige gevolgen van zullen ondervinden.

De vertrouwenspersoon is er met name voor ongewenste omgangsvormen die binnen het bedrijf plaatsvinden.

ROL VAN HET MANAGEMENT BIJ HET VOORKOMEN VAN ONGEWENST GEDRAG

Het management van een organisatie speelt een belangrijke rol bij het voorkomen van ongewenst gedrag. Maar iedere medewerker kan een steentje er aan bijdragen door zelf niet mee te doen, collega's er op aan te spreken als zij het toch doen en steun te bieden aan de slachtoffers.

Concreet een aandachtspunten voor het management

- Elke keer blijkt weer dat de allerbelangrijkste factor bij het creëren van een veilige werkomgeving voorbeeld gedrag van het management is. Immers, hoe kun je verwachten dat medewerkers zich netjes gedragen als de leidinggevenden dat niet doen?
- Het management is ook verantwoordelijk voor het (doen) opstellen van gedragsregels/protocollen waarin bij voorkeur gewenst gedrag wordt beschreven.

In ieder geval moet duidelijk blijken hoe mensen zich in de organisatie dienen te gedragen. Natuurlijk moeten die gedragsregels ook bekend zijn en regelmatig opnieuw onder de aandacht worden gebracht.

- Niet elke leidinggevende is zich voldoende bewust of heeft voldoende kennis van ongewenst gedrag om het te herkennen. Voorlichting/training is hierbij dus noodzakelijk.
- Aanspreken van medewerkers. Het is bekend dat ongewenst ge-

drag vaak met kleine dingen begint en groter wordt als men er niet op aangesproken wordt. Daarom is het belangrijk dat leidinggevenden (*maar ook collega's*) dit zo snel mogelijk doen. Dat vraagt dus om directactie.

- Kortom, een veilige werkomgeving maken we met elkaar. En als managers en medewerkers de handen in elkaar slaan, hoef ik weinig tijd te besteden aan het opvangen van melders. Die tijd besteed ik liever aan andere dingen.

Natuurlijk kan ik ook met de organisatie meedenken om te kijken wat er binnen uw organisatie moet gebeuren.

Mocht u meer informatie willen, neem dan contact met me op via:

**mariannevandermeulen@merlijnadviesgroep.nl
of 06-53261618**

WORKSHOP GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG

GRATIS (ONLINE) WORKSHOPS VOOR TOURINGCARBEDRIJVEN DIE EEN VEILIGE WERKOMGEVING WILLEN CREËREN

FSO organiseert een online workshops via Teams, zodat je in korte tijd relevante informatie krijgt over seksuele intimidatie en grensoverschrijdend gedrag die je in staat stelt een veilige werkomgeving voor medewerkers te scheppen. De workshop duurt 1,5 uur. Na een korte inleiding over de hoofdzaken rond het voorkomen van ongewenst gedrag, is er ruim gelegenheid vragen te stellen. Deelnemers krijgen na afloop de beschikking over een quick scan om hun organisatie door te lichten.

**De online workshop is op:
maandag 25 april van
10.00 tot 11.30 uur**

Meld je aan via info@stichtingfso.nl onder vermelding van je naam, bedrijfsnaam en 'Workshop Grensoverschrijdend Gedrag'





Een bedrijfs of verkeersongeval kan psychisch vergaande consequenties hebben

DESKUNDIGE TRAUMA BEGELEIDING RANED

Uitgelicht uit het nieuws
op 8 februari 2022

Dertien doden bij zwaar busongeluk op het Indonesische eiland Java

In het oosten van Java is een bus tijdens een afdaling tegen een rots gebotst. Dertien inzittenden zouden zijn omgekomen en een veertigtal anderen raakten gewond. Busongelukken zijn geen uitzondering in Indonesië.

Gelukkig komt dit soort ernstige ongelukken in Nederland niet heel vaak voor. Maar mocht zich dit toch manifesteren dan is de directe hulpverlening op basis van de protocollen van Incident Management hier goed geregeld en ook Slachtofferhulp verleent goede kortdurende opvang aan betrokkenen.

Belangrijk is om betrokkenen bij een ernstig ongeval op ieder gewenst moment de juiste en adequate hulpverlening te bieden en niet slechts kortdurend. De vraag rijst echter of trauma-hulpverlening in Nederland op langere termijn in alle gevallen ook goede opvolging krijgt. Als professionele hulpverlener wordt RaNed regelmatig ingeschakeld voor het verlenen van directe trauma opvang, maar juist ook voor opvang in tweede termijn.

Door middel van zogenaamde nazorggesprekken wordt voorkomen dat het ongeval zich gaat cultiveren. Kenmerkend hierbij is de praktische en pragmatische benadering van onze coaches.

De “winst” van het geheel is het tonen van betrokkenheid en bieden van ondersteuning waardoor behalve psychisch herstel wordt bewerkstelligd ook mogelijk verzuim wordt gereduceerd of zelfs voorkomen.

Niet in de laatste plaats is ook de maatschappelijke betrokkenheid vanuit werkgevers en andere partijen die ondersteuning mogelijk maken van belang.

ALGEMENE VRAGEN VOOR RANED?

FSO heeft een contract met RaNed waardoor zij voor medewerkers en werkgevers in de touringcarsector op elk moment klaar staan. RaNed trauma- en herstelbegeleiding is een landelijk werkende hulpverleningsinstantie en is gespecialiseerd in begeleiding van beroepsmatige verkeersdeelnemers. Met een team van verkeer- en ongeval deskundigen verlenen zij professionele bijstand na ernstige incidenten en voeren mede re-integratie begeleidingstrajecten uit.

Heeft u vragen of wenst u direct hulp, neemt u dan gerust contact met RaNed op!

Bel: 0252 533 044

Spoed: +31 6 54 360 660

www.raned.nl / info@raned.nl



ZET OOK JE VOLGENDE STAP!

Volg een opleiding, training of cursus met het STAP-budget van maximaal € 1.000 per jaar

STAP-BUDGET VOOR SCHOLING EN ONTWIKKELING

Werkenden en werkzoekenden kunnen vanaf 1 maart 2022 een STAP-budget van **maximaal € 1.000** per jaar aanvragen voor scholing en ontwikkeling. De subsidie kun je gebruiken voor het volgen van een training, cursus of opleiding. De subsidie heet STAP, wat staat voor STimulering Arbeidsmarkt Positie en vervangt de scholingsaftrek.

Meer kansen op de arbeidsmarkt door opleiding

De regeling is van de Rijksoverheid zij wil hiermee werkenden of werkzoekenden zelf laten beslissen over je ontwikkeling tijdens je loopbaan. Zo heb je meer kansen om je baan

te houden, uitdagender te maken of om een nieuwe baan te vinden.

STAP-budget aanvragen

Er zijn wel een aantal voorwaarden aan het STAP-budget. Bijvoorbeeld moet je 18 jaar of ouder zijn en nog geen AOW ontvangen. Ook moet de training, cursus of opleiding die je wilt volgen in het STAP-scholingsregister staan. Als de aanvraag is goedgekeurd, wordt het bedrag betaald aan de opleider. UWV beheert de aanvragen en voert deze uit. Je kunt per persoon 1 keer per jaar een aanvraag doen. Kijk snel welke stappen jij kunt zetten: **www.stapuwv.nl**





Met ingang van 1 januari 2020 wijzigt FSO haar subsidieregeling voor de code 95 opleidingen.

CODE 95 OPLEIDINGEN TOUR BASIS & GEVORDERDEN

De afgelopen tijd heeft FSO gewerkt aan een nieuw lesmateriaal voor de code 95 opleidingen Tour Nationaal en Tour Internationaal. Het bestaande lesmateriaal was sterk verouderd en in de lesstof zaten veel dubbele onderwerpen.

De opleidingen hebben ook een nieuwe naam gekregen: Touringcar-chauffeur Basis en het vervolg erop Touringcarchauffeur Gevorderden. De opleiding is opnieuw vormgegeven samen met werkgevers en

chauffeurs uit de sector. De stof is geactualiseerd voor wat betreft wetgeving, techniek, toeristische informatie en de vormgeving is in een nieuw jasje gestoken.

De theorie opleidingen komen in aanmerking voor de verplichte nascholing (code 95) en tellen mee voor 7 of 14 uur.

Rijopleiders verspreid in het land geven de opleidingen.

Na het volgen van de opleidingen kunnen chauffeurs examen doen. Als je slaagt ontvang je een branchecertificaat.

De werkgever kan voor de opleidingen een tegemoetkoming in de kosten ontvangen van 50% van de opleidingskosten als de werkgever de opleiding betaalt.

OPROEP TOURINGCARCHAUFFEURS OPGELEID VIA INSTROOMREGELING FSO

Ben jij touringcarchauffeur geworden via het instroomtraject van FSO tussen 2017 en 2021? Meld je dan even bij FSO want waarschijnlijk kun je nog kosteloos de code 95 opleidingen Touringcarchauffeur Basis en het vervolg erop Touringcarchauffeur Gevorderden volgen.



Een ideaal beeld van het pensioen?

OP WEG NAAR EEN NIEUWE PENSIOENREGELING

Er komt een nieuw pensioenstelsel. Daardoor moet de pensioenregeling van Pensioenfonds Vervoer op een aantal punten veranderen. Je ziet straks beter hoeveel geld jij en je werkgever betalen voor je pensioen en hoeveel geld er voor jou in de pensioenpot zit.

Cao-partijen kiezen voorlopig voor een solidaire regeling

Er zijn straks twee soorten regelingen mogelijk. Cao-partijen hebben voorlopig gekozen voor de solidaire premierregeling. Die regeling gaan ze nu verder uitwerken. Als duidelijk is hoe de nieuwe regeling eruit ziet, informeert Pensioenfonds Vervoer je natuurlijk direct. Al met al gaat het proces een aantal jaar duren. Uiterlijk 2027 moet de nieuwe regeling rond zijn.

Gaat er veel veranderen?

Cao-partijen proberen de uitgangspunten voor de huidige regeling zoveel mogelijk overeind te houden. Net als nu belegt Pensioenfonds Vervoer in de toekomst ook het geld voor je pensioen, zodat het kan aangroeien tot een volwaardig pensioen. Pensioenfonds Vervoer doet dat zonder zelf winst te maken, het pensioenfonds is een stichting. Verder bepaal je zelf wanneer je je pensioen laat ingaan. In de nieuwe regeling moet het nog steeds mogelijk zijn om te kunnen stoppen met werken voor je AOW gaat ontvangen.

”

“Nieuws over je pensioen
kun je volgen op de website
van Pensioenfonds Vervoer:
www.pfvervoer.nl.”



VAN CAO-PARTIJEN



Cao-partijen besloten busvervoer zijn er nog niet in geslaagd om een nieuwe arbeidsvoorwaarden cao af te spreken. Het grootste knelpunt is het verschil van inzicht over de 5/6 regeling. De vakbonden (FNV en CNV vakmensen) willen dat de 5/6 regeling uit de cao verdwijnt. De werkgeversorganisatie BVN wil, voordat er wijzigingen worden afgesproken, eerst een onderzoek laten instellen naar de gevolgen voor de bedrijven als de 5/6 regeling wordt afgeschaft. Daarnaast

verschillen partijen nog van mening over de loonsverhoging die doorgevoerd zou moeten worden. Beter nieuws is te melden over de FSO cao, deze is met een jaar ongewijzigd verlengd en loopt nu tot 31-12-2022. Ook is er door de minister van SZW inmiddels een algemeen verbindendverklaring afgegeven voor deze cao. Dit betekent dat de activiteiten van stichting FSO op het gebied van onder meer opleidingen en arbeidsomstandigheden in 2022 gewoon kunnen worden voortgezet.

AANMELDEN VOOR DIGITALE NIEUWSBRIEF VAN FSO

Op de hoogte blijven van de projecten van FSO, meldt u dan aan voor de digitale nieuwsbrief op www.stichtingfso.nl. Interessant voor iedereen die werkt in de touringcarbranche. Natuurlijk hebben we ook een facebook (facebook.com/Touringcarchauffeur) en LinkedIn account (Stichting FSO).



COLOFON

Uitgever van de FSOKRANT
Stichting FSO

Redactie
Olaf Weterings
Annemarie Ebbendorf

Fotografie
Stichting FSO
Stockdia's

Oplage
5.000 exemplaren



ADRES

Stichting FSO
Boschweg 2
4105 DL Culemborg
Telefoon 0345 478 471
www.stichtingfso.nl
info@stichtingfso.nl

Bedankt voor het lezen
en graag tot ziens bij de
volgende FSO Krant!



Stichting FSO
T 0345 478 471
www.stichtingfso.nl
info@stichtingfso.nl