

In deze uitgave onder andere:

- 1 **Sterk aan het stuur**
- 2 **De branchevertrouwenspersoon**
- 4 **Wat wordt jou sterke verhaal?**
- 5 **Onderhandelingen CAO besloten busvervoer**
- 6 **Kun je later rondkomen?**
- 8 **Instroomkandidaat Bas Quint**

10e Jaargang 2025 | Nummer 1

FSOKRANT is een uitgave van Stichting FSO

FSO Krant



Sterk aan het stuur

Tot 11 november 2025 kunnen medewerkers in de branche nog meedoen aan meer dan 10 gratis activiteiten van Sterk aan het stuur. Al deze activiteiten helpen je bij het maken van keuzes voor een gezondere en vitalere levensstijl en dus plezieriger werken én leven!

Zo kun je meedoen aan het 16 weken fit for life traject, een bril bestellen om beter te slapen, een workshop stoppen met roken volgen, voedingsadvies krijgen en

verschillende webinars volgen. **En dat dus allemaal gratis!** De activiteiten zijn voor de touringcar en zorgvervoer en taxibranche en wordt medemogelijk gemaakt door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Lees hieronder de ervaringen van een collega en geef je ook snel op voor een gratis activiteit via: www.sterkaanhetstuur.nl.

Maar wacht niet te lang, want op is op!

Mede mogelijk gemaakt door:



Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Even voorstellen:

De branche vertrouwenspersoon

Naam: Elizan van Ommeren (60 jr)

Woonplaats: Eindhoven

Hobby's: mijn 3 kinderen, wandelen op lange afstandpaden,
koken, sporten en vrijwilligerswerk.



1. Waarom ben je vertrouwenspersoon geworden?

Graag wil ik samen met andere mensen bouwen aan een veilige werkomgeving. Door als vertrouwenspersoon bereikbaar te zijn kan ik mensen en de organisaties waar zij werken ondersteunen in de samenwerking. Conflicten op de werkvloer ontstaan best vaak vanuit een misverstand, niet weten/realiseren hoe een ander iets ervaart. Als vertrouwenspersoon werk ik eraan mee om te zorgen dat we elkaar makkelijker/beter verstaan. Dat geeft mij energie, de gesprekken die ik mag voeren ervaar ik als heel bijzonder.

2. Sinds wanneer ben je branchevertrouwenspersoon voor de touwingcarbranche?

Sinds het voorjaar van 2024.

3. Wat houdt het in: een branchevertrouwenspersoon?

De vertrouwenspersoon heeft 3 hoofdtaken: Allereerst kunnen de medewerkers en het management van de bedrijven aangesloten bij het FSO contact met me opnemen als ze zich op het werk niet veilig voelen. Er iets gebeurd is, voor jezelf of voor een collega waar je van getuige was, om daarover te praten en te besluiten hoe je er verder mee wilt omgaan. Ook kan het management contact opnemen als ze voorlichting/informatie/workshop over gewenste omgangsvormen voor de medewerkers willen bieden. Tenslotte is de vertrouwenspersoon beschikbaar om het management advies te geven bijv. bij het communiceren over een fusie/over-

name of iets anders dat de werknemers raakt. Voor de medewerkers is het contact met de vertrouwenspersoon gratis, FSO draagt deze kosten. Als een organisatie voorlichting en/of advies wil wordt vooraf afgesproken hoe met de kosten daarvan wordt omgegaan. Duidelijkheid vooraf.

4. En hoe ga je te werk als een medewerker zich bij je meldt met een probleem bijvoorbeeld op gebied van seksuele intimidatie op de werkvloer?

Allereerst is het heel erg dapper van de medewerker dat deze contact met me opneemt. Contact opnemen kan per telefoon, WhatsApp of e-mail. We maken dan een afspraak om elkaar te spreken, telefonisch of live op een moment dat de medewerker past en op een locatie buiten het bedrijf, waar we niet gestoord worden. In het gesprek vertelt de medewerker wat hij/zij heeft ervaren. Ook praten we over wat de medewerker zou willen dat er daarna gebeurt.

ALLES wat de medewerker vertelt is strikt vertrouwelijk, daar praat ik met niemand* over.

De medewerker heeft en houdt de regie, JIJ bepaalt hoe je verder wilt gaan in die situatie. Aan het einde van ons gesprek spreken we af hoe je verder wilt gaan. Als je wilt hebben we later weer contact, zo heb je tijd om na te denken over wat je zou willen doen. Met de meeste mede-

werkers die contact met me opnemen heb ik 2 - 3 keer contact.

5. Met welke onderwerpen kunnen medewerkers nog meer terecht bij je?

De medewerkers kunnen contact met me opnemen als er op/tijdens het werk iets gebeurt dat je als ongewenst ervaart. Denk aan (seksuele) intimidatie, agressie pesten of discriminatie. Ook als je denkt dat er sprake is van een integriteitskwestie, als het bedrijf of de maatschappij benadeeld wordt door een persoon kun je je zorg met me delen, samen bespreken we wat je ervaren hebt en wat je zou kunnen doen.

Hopelijk weet je nu wat meer over mij en over wat de vertrouwenspersoon doet. Mijn telefoonnummer en e-mailadres staan op: stichtingfso.nl/arbeidsomstandigheden/vertrouwenspersoon

* behalve als je een ernstig misdrijf hebt gepleegd, dan ben ik (zoals iedereen) verplicht daarvan aangifte te doen.

“Je kunt ook open zijn zonder alles prijs te geven”

Ze had genoeg schrijvende verhalen gelezen over mensen die financieel in de problemen kwamen. Meestal door een vervelende samenloop van omstandigheden. Niet dat ze nou zo bang was dat haar dat zou overkomen. Maar haar administratieve overzicht kon altijd beter. Dus riep Ankie (niet haar echte naam) de hulp van een uit het project Sterk aan het stuur betaalde budgetcoach.

Sterk aan
het stuur
interview

“Ik deed het ook voor mijn kinderen. Die zijn niet meer opgegroeid met cash zakgeld, toendertijd kon je nooit teveel uitgeven. Dat is nu natuurlijk anders. Dus als ik hen iets kan bijbrengen over verstandig met geld omgaan, heel graag.”

Vaste lasten van één rekening

Welke tip kon Ankie direct voor zichzelf gebruiken? “Mijn man en ik hebben een gezamenlijke bankrekening maar ook allebei een op onze eigen naam. Sommige

vaste kosten gaan van mijn rekening af, andere van die van hem. Daar hebben we weinig zicht op. Wat ik echt een goed advies vond, was om alle vaste lasten van de gezamenlijke rekening af te laten schrijven.” Dit moet ze nog wel regelen. Pas daarna wil ze weer afspreken. Heel praktisch trouwens: de coach komt aan huis.

Genoeg stress

Ankie rijdt in de regio Nijmegen. De gesprekken met collega's zijn oppervlakkig. Maar als ze zou merken dat iemand het financieel niet trekt, zou ze zeker over haar ervaringen met de budgetcoach vertellen: “Het leven is al stressvol genoeg. En ik hoef heus geen details te weten. Je kunt ook open zijn zonder alles prijs te geven.”

Zó gaat de budgetcoach te werk

Mariska Eshuis is budgetcoach van chauffeur Henk geweest. Zij vertelt hoe het begeleidingstraject is verlopen. “Henk had het aanvraagformulier op de site van Sterk aan het stuur ingevuld. Daarop belde ik hem. Henk had schulden. In zo'n eerste gesprek wil je vooral geruststellen, het gevoel van schaamte wegnemen. Dat Henk zich had aangemeld was immers al dapper genoeg. Het klikte en de keer daarna deden we de intake. Bij hem thuis. Dan krijg ik ook meteen een indruk van de thuissituatie. Iemand kan chaotisch zijn waardoor er misschien meer hulp nodig is. Dat was hier niet het geval. We konden meteen inventariseren hoe Henk er financieel voor stond. Hoe hoog de schulden waren, de vaste lasten in kaart brengen. Als er loonbeslag is gelegd, is schuldhulpverlening vaak dé oplossing. Bij Henk was daar geen sprake van. Hij kon zelf zijn schulden oplossen en

had daarbij coaching nodig. De keer daarna hebben we samen afbetalingsregelingen voorgesteld aan de schuldeisers. Die werden ook geaccepteerd. Ik noem deze eerste fase ook wel de technische fase. Fase twee is gericht op coaching. Dat zijn gemiddeld zes bijeenkomsten. Ook bij Henk. Ik gaf hem budgetteringsoopdrachten – hoeveel ben je maandelijks kwijt, hoeveel komt er binnen, hoeveel kun je sparen. We zijn gaan kijken of er besparingen mogelijk waren. Of zijn boodschappen niet wat minder konden. We hebben geoefend met een bankkapp. De bankkapps hebben tegenwoordig goede functies. Ik zag Henk groeien. Hij kreeg meer en meer rust in zijn hoofd en vertrouwen in zichzelf. Sinds vorige maand kan hij het alleen af en is de begeleiding afgesloten.”

Mariska





Doe mee
en win
€ 100,-!

Wat
wordt
jouw
sterke
verhaal?

Onze vraag aan jou: hoe sterk zit jij aan het stuur? Wat is jouw uitdaging om scherp, fit en energiek te blijven? Wil je stoppen met roken? Beetje meer bewegen, misschien een paar kilo afvallen? Het broodje kroket links laten liggen? Beter slapen om 's ochtends frisser uit de veren te komen? Of iets anders...

We zijn op zoek naar medewerkers die dat best willen, maar bij wie het nog niet gelukt is. Ben jij dat? Dan is dit jouw kans om die extra stap te zetten. Samen met Sterk aan het Stuur. Durf jij het aan om van jouw uitdaging een sterk verhaal te maken?

Meld je dan aan via info@stichtingFSO.nl onder vermelding van 'Sterk verhaal'. Dan gaan we samen aan de slag. Lukt het en haal je je doel? Dan wacht een beloning: een cadeaubon van Decathlon ter waarde van € 100! Kan je mooi iets leuks en sportiefs van kopen!



Onderhandelingen cao besloten busvervoer

Van het cao-secretariaat: besloten busvervoer

De cao voor het besloten busvervoer is geëindigd op 31 december 2024. Cao-partijen, bestaande uit werkgeversorganisatie Busvervoer Nederland (BVN) en de vakbonden CNV en FNV, zijn eind oktober 2024 gestart met de onderhandelingen voor een nieuwe cao. Partijen zijn niet alleen in gesprek over een loonsverbetering, maar bijvoorbeeld ook over zaken als een reiskostenvergoeding voor woon-/werkverkeer, de verhoging van de maaltijdvergoedingen en de vergoeding van meerdaagse reizen.

Cao Fonds Scholing en Ordening voor het besloten busvervoer (FSO cao)

Cao-partijen, bestaande uit werkgeversorganisatie Busvervoer Nederland (BVN) en de vakbonden CNV en FNV hebben een nieuwe FSO cao voor 2025 afgesloten. De premie bedraagt 0,66% van het SV-loon,

waarvan 0,22% op het loon van de medewerker mag worden ingehouden. De nieuwe cao FSO is algemeen verbindend verklaard en geldt voor alle bedrijven die besloten busvervoer verrichten.

Activiteitenkalender

Datum	Evenement	Locatie
21 januari 2025	Keurmeestertraining rolstoellift	Ede
13 februari 2025	Cursus Preventiemedewerker	Regio Zuidoost Nederland
20 februari 2025	Training Verzuimgesprekken	Regio Midden Nederland
11 maart 2025	Werken aan sterk werkgeverschap	Culemborg
Juni 2025	Preventiedag	Midden Nederland
Tot 11 november 2025	Alle activiteiten van sterk aan het stuur voor alle medewerkers: <ul style="list-style-type: none">• Inzetbaarheidsscan• Overgewicht & leefstijlcoaching• Loopbaancoaching & Ontwikkelgesprek• Cursus Stoppen met roken• Budgetcoaching• Night fit workshop: 'Work hard, sleep hard'• Slaapbril (blauwlicht filterbril)• Voedingsadvies• Diverse webinars Life events: bijvoorbeeld over mantelzorg hoe combineer ik werk en privé, overgangsprikelen, preventie alcohol-, drugs- en medicijngebruik.	Bij jou in de buurt



Scan deze QR code!

Aanmelden voor de activiteiten kan via de www.stichtingfso.nl/opleidingen en [www.stichtingfso.nl/sterk aan het stuur](http://www.stichtingfso.nl/sterk-aan-het-stuur) of scan bovenstaande QR code!



Kun je later rondkomen?

Als je wilt weten of je rond kunt komen van je pensioen, loop je al snel tegen een probleem aan. Inflatie. Iedereen weet dat de prijzen stijgen. Maar hoeveel duurder wordt alles? En hoe weet je of je pensioen straks wel genoeg is? Omdat op te lossen, berekenen we je pensioen ook met 'koopkracht'. Je kunt dit bedrag nu al op je pensioenoverzicht zien.

Jouw pensioen, op twee manieren berekend

Alle pensioenfondsen rekenen je pensioen op twee manieren uit. Mét en zonder koopkracht. Het gaat om hetzelfde pensioen. Het pensioen mét koopkracht toont het effect van inflatie. Het handige van dit bedrag is dat je kunt uitgaan van de huidige prijzen als je wilt nagaan of je kunt rondkomen met je pensioen. Je hoeft niet meer te bedenken dat de prijzen nog gaan stijgen. Dat zit verwerkt in het bedrag.

Vergelijk het met je uitgaven op dit moment

Je kunt je pensioen mét koopkracht optellen bij de AOW die nu wordt uitbetaald. Daarna kun je het totaalbedrag vergelijken met je uitgaven nu. Weet je nu al dat je straks andere uitgaven hebt? Dan mag je voor die uitgaven ook uitgaan van de huidige prijzen. Is je pensioen + AOW niet genoeg om van rond te komen? Dan kun je misschien extra sparen of ervoor zorgen dat je uitgaven later lager zijn.

Hoe werkt koopkracht?

Een voorbeeld.

Vroeger kostte een kroket 1 euro. Op dit moment betaalt je vaak al meer dan 2 euro. En als je met pensioen bent, kost een kroket misschien wel 4 euro.

Stel, je pensioen is straks 20 euro per maand. Het lijkt dan - met de prijzen van nu - alsof je straks 10 kroketten kunt kopen. In werkelijkheid is dat niet zo. Je kunt dan met 20 euro 5 kroketten kopen. Een kroket kost dan immers 4 euro.

Je pensioen zonder koopkracht is 20 euro, maar mét koopkracht is het 10 euro.

Het pensioen met koopkracht geeft je een goede indruk van wat je straks kunt kopen (in dit voorbeeld 5 kroketten).

Als je ouder wordt, gaat het bedrag 'met koopkracht' steeds meer lijken op het bedrag dat je op je rekening krijgt. Het verschil tussen 'nu' en 'straks' wordt steeds kleiner.

Je blijft natuurlijk ook je pensioen zonder koopkracht zien

Elk pensioenfonds, dus ook Pensioenfonds Vervoer, laat je ook je pensioen zonder koopkracht zien. Dat is het bedrag dat je naar verwachting op je rekening krijgt.

Kijk eens op je pensioenoverzicht!

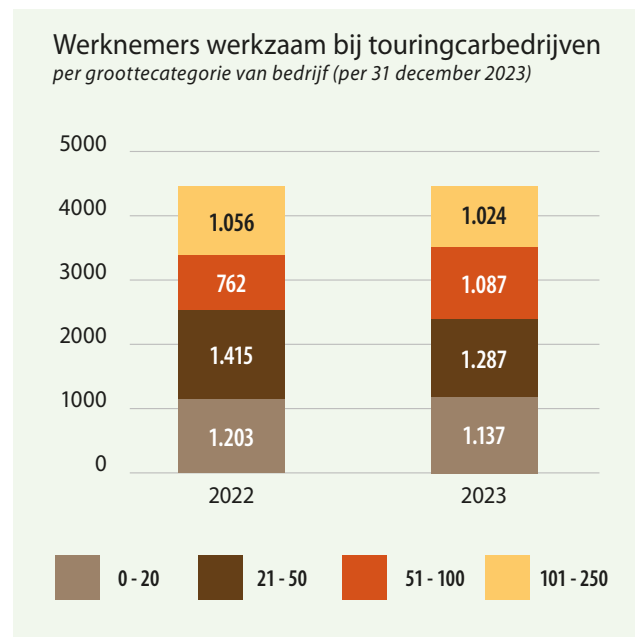
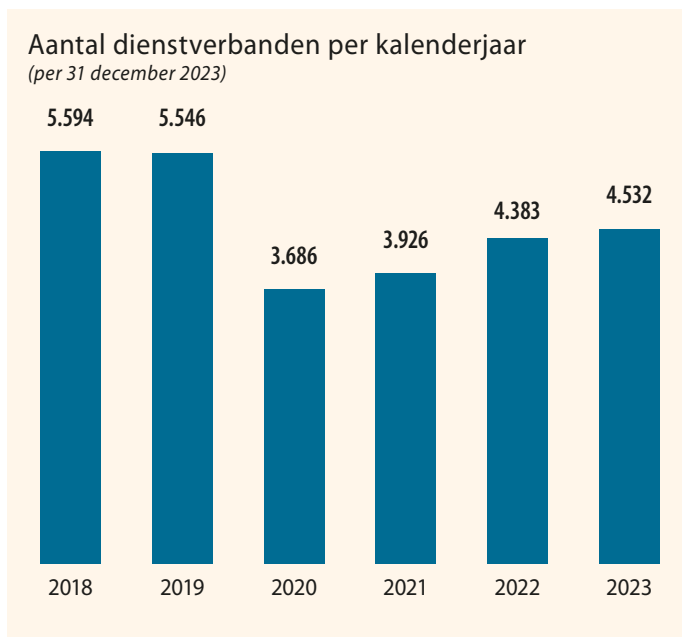
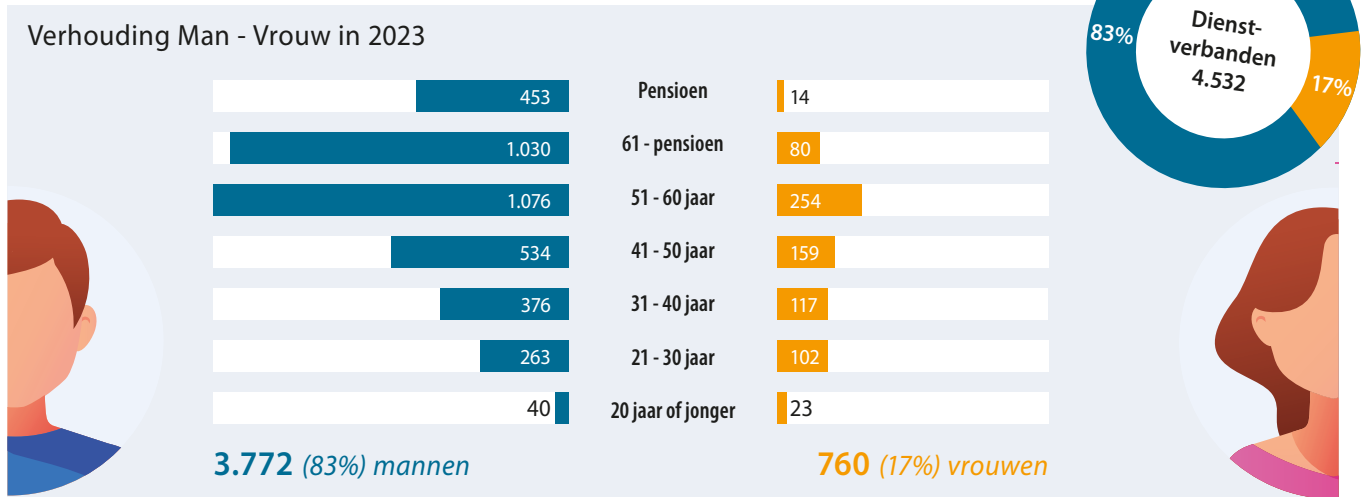
Op je pensioenoverzicht kun je nu al je verwachte pensioen mét koopkracht zien.

Ga daarvoor naar het plaatje met de pijlen. Je vindt je laatste pensioenoverzicht op www.pfvervoer.nl. Log in en ga naar 'Documenten'.

Arbeidsmarktcijfers Touringcarbranche

Per 31 december 2023

FSO heeft de arbeidsmarktcijfers voor 2023 op een rijtje gezet. Deze cijfers zijn gebaseerd op gegevens van het Pensioenfonds Vervoer en geven informatie over de bedrijven en dienstverbanden.



Wat blijkt?

- Meer dan **4.500 mensen** werken in deze sector, verspreid over bijna **236 bedrijven**.
- Samen verdienen ze bijna **€ 107 miljoen**.
- Er zijn veel meer **mannen (83%)** dan **vrouwen (17%)** werkzaam in de branche.
- De sector **groeit nog steeds**, na de enorme dip tijdens de coronaperiode.

Wil je nog meer cijfers zien?

Bekijk verschillende rapportages op de website van FSO:

<https://aeno.stichtingfso.nl>

dan naar: kenniscentrum > kerncijfer-touringcarbranche

Interview instroomkandidaat

Bas Quint

"Gewoon rustig blijven."

8

Gewoon rustig en kalm blijven in allerlei situaties, dat is een belangrijke eigenschap voor een goede touringcarchauffeur volgens Bas Quint (37 jaar).

Bas is via het instroomtraject van FSO ingestroomd als touringcarchauffeur bij Betuwe Express. In mei 2024 is hij gestart met zijn opleiding om rijbewijs D te halen. En medio juni had hij het al op zak! Hij had dan ook al ervaring, zoals hij dat zelf zegt tussen de witte lijnen. Hij werkte al 7 jaar in de transportwereld en pendelde regelmatig binnen de Benelux heen en weer. Wat even wennen was is hoe een touringcar reageert, dat is net even anders dan andere voertuigen. Door een samenloop van omstandigheden was hij gestopt met het werk als koerier.

Hij kende Betuwe Express al via via en kwam er regelmatig langs als hij op de A15 reed. Hij heeft gevraagd of ze nog touringcarchauffeurs nodig hadden en wat de mogelijkheden waren, reed een paar keer mee en het leek hem een leuke nieuwe stap in zijn carrière.

Hij had het geluk nog voor het behalen van zijn D rijbewijs in dienst te kunnen komen. Hij kon meteen aan slag met het schoonmaken van bussen en het verrichten van kleine reparaties. 'Zo leer je de bussen al goed kennen!', aldus Bas.

Het leukste aan het werk is dat je overal komt en verschillende soorten vervoer rijdt. Stedentrips, zoals reisjes naar Parijs, Keulen en Barcelona. Maar ook schoolreisjes, treinstremmingen, het vervoeren van supporters van N.E.C. en Vitesse en dagtochten heeft Bas al gedaan.



Bas



9

Na het behalen van zijn papieren werd hij kort ingewerkt door ervaren collega's en mocht al snel zelf op pad. En ook dan staan je ervaren collega's voor je klaar, ik hoorde er direct bij.

Geen vraag is te gek je kunt ze alles vragen ook als je onderweg bent, waar kan ik het beste parkeren, hoe krijg ik de beslagen ramen boven in de dubbeldekker zo snel mogelijk weer schoon enz enz. De mooiste ervaring had hij afgelopen zomer. Hij mocht de atleten op de plaats van bestemming brengen tijdens de Paralympics in Parijs. Wat kun je veel leren van deze jonge gepassioneerde mensen! En als je na een schoolreisje een briefje terugkrijgt van leerlingen met: De beste chauffeur EVER! Dat is genieten voor een chauffeur. Het is niet altijd makkelijk om

privé en werk te combineren doordat je in het weekend vaak werkt. Of voor langere periode onderweg bent. Voordeel is weer dat je op andere dagen dat je vrij bent juist meer leuke dingen gaat doen. Je moet je gewoon aanpassen en anders plannen! Je werkt soms lange dagen, maar daar krijg je veel voor terug: vrijheid en afwisseling: je ziet nog eens wat en maakt een stad-/of strandwandeling als je wacht op je gasten. En natuurlijk de waardering die je krijgt van passagiers.

Gewoon rustig en kalm kunnen blijven zijn de belangrijkste eigenschappen voor een touringcarchauffeur volgens Bas. Zowel in verkeerssituaties als in contact met je passagiers. Je moet het wel leuk vinden om met mensen te kletsen en ze wat willen vertellen. Voor mensen die nog

twifelen of ze touringcarchauffeur willen worden heeft Bas de tip om gewoon bij een bedrijf te vragen of je een 'snuffelstage' mag lopen, dus of je een dagje mag meerijden.... Daar staan vast veel bedrijven voor open.

Instroom
kandidaat



Annemarie

Olaf

Interview met

Annemarie Ebbendorf

Projectleider van het 'Sterk aan het stuur' project.

10

Jij bent inmiddels zeker een BN-er bij de vele taxi- en touringcarbedrijven en hun medewerkers waar jij contact mee hebt gehad in het kader van de diverse onderdelen uit het 'Sterk aan het stuur'-project?

Nou, dat ligt eraan. Er zijn bedrijven die heel veel gebruik maken van onze activiteiten. Maar er zijn er ook veel, en zeker touringcarbedrijven, die nog weinig of geen gebruik hebben gemaakt van onze activiteiten. Bij deze categorie bedrijven zou ik nog best wat bekender willen worden.

Waarom is volgens jou het 'Sterk aan het stuur'-project belangrijk voor medewerkers én voor bedrijven?

Medewerkers kunnen meedoen aan allerlei activiteiten die er voor zorgen dat zij energieke, vitaler en met meer plezier hun werk doen en daarnaast ook voldoende energie overhouden voor hun privéleven. Voor bedrijven die bij hun medewerkers-activiteiten uit het 'Sterk aan het stuur'-programma actief promoten

kunnen rekenen op medewerkers die met plezier naar hun werk gaan, goed gemotiveerd zijn en minder gauw uitvallen.

Hoe lang kunnen bedrijven en medewerkers nog gebruik maken van de (gratis!) activiteiten die worden aangeboden in het 'Sterk aan het stuur'-project?

Dat is gemakkelijk te onthouden! Dat is gelijk aan de datum van de start van het Carnaval, dus tot 11-11-2025. Alaf.....

"Bij zo'n workshop krijg je op een grappige manier allerlei tips en tricks mee op het gebied van voeding, ontspanning en slaapstrategieën".

Wat vind jij het leukste onderdeel van het 'Sterk aan het stuur'-project?

Dat is een goede vraag. Dat is toch wel de workshop 'nightfit'. Ik slaap zelf ook niet zo goed en bij deze workshop krijg je op een grappige manier allerlei tips en tricks

mee op het gebied van voeding, ontspanning en slaapstrategieën. Dat helpt je echt! Door kleine aanpassingen wordt een groot resultaat bereikt.

Wanneer is voor jou het 'Sterk aan het stuur'-project geslaagd?

Als alle subsidie op is, nee grapje. Als van alle geplande activiteiten voor zowel medewerkers als bedrijven zo veel als mogelijk gebruik is gemaakt.

Wil jij nog een oproep doen aan alle medewerkers in de touringcarsector?

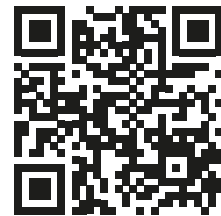
Ja, altijd! Aan alle touringcarchauffeurs en kantoormedewerkers van touringcarbedrijven: meld je aan voor een of meer van de gratis activiteiten van het "Sterk aan het stuur"-project. Laat deze kans niet liggen en scan de QR-code in de deze krant op pagina 5.

Door: Olaf Weterings





Collega's gezocht?



ikwordgraagtouringcarchauffeur.nl

Onze vacaturesite, ikwordgraagtouringcarchauffeur.nl helpt je aan nieuwe collega's!

Ikwordgraagtouringcarchauffeur.nl is de landelijke vacaturewebsite speciaal voor de touringcarsector. Doel van deze vacaturewebsite is om zoveel mogelijk vacatures binnen de touringcarbranche vervuld te krijgen en om het leuke werk in de sector te promoten. Alle vacatures binnen een touringcarbedrijven staan op de website, van chauffeur tot monteur en van planner tot commercieel medewerker.

Screenshot van de website



Simpel solliciteren

Nieuwe collega's kunnen via een filter (soort functie, regio, aantal uren) doelgericht zoeken naar een interessante vacature.

Solliciteren gaat ook heel eenvoudig; de kandidaat kan solliciteren via een e-mailformulier, terugbelverzoek of Whatsapp bericht. ikwordgraagtouringcarchauffeur.nl is een mobiel- en tabletvriendelijke vacaturewebsite.

Via een online campagne 'Het beroep touringcarchauffeur: voor chauffeurs met gevoel' worden jouw toekomstige collega's enthousiast gemaakt voor de sector.





Colofon

Uitgever van de FSOKRANT
Stichting FSO

Redactie
Olaf Weterings
Annemarie Ebbendorf

Fotografie
Stichting FSO
Stockdia's (AI)

Oplage
6.000 exemplaren

Adres

Stichting FSO
Boschweg 2
4105 DL Culemborg
Telefoon 0345 478 471
www.stichtingfso.nl
info@stichtingfso.nl

12 AANMELDEN VOOR DIGITALE NIEUWSBRIEF VAN FSO

Op de hoogte blijven van de projecten van FSO, meldt u dan aan voor de digitale nieuwsbrief op www.stichtingfso.nl.

Interessant voor iedereen die werkt in de touringcarbranche.

Natuurlijk hebben we ook een facebook (facebook.com/Touringcarchauffeur) en LinkedIn account (*Stichting FSO*).



Stichting FSO
T 0345 478 471
www.stichtingfso.nl
info@stichtingfso.nl

Bedankt voor het lezen
en graag tot ziens bij de
volgende FSO Krant!